

АЛЕКСАНДР НЕГРОВ
АЛЕКСЕЙ БЕЛОВ

ЛИДЕРСТВО В ХРИСТИАНСКИХ ЦЕНТРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЗАВИСИМЫМ

СОСТОЯНИЕ, ТЕНДЕНЦИИ, ПЕРСПЕКТИВЫ



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

**Leadership In Faith-Based
Substance Abuse Rehabilitation
Centers
Situation, Tendency and Perspectives**

By
Alexander Negrov
and
Alexey Belov



First Fruits Press
Wilmore, Kentucky

First Fruits
c2022
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.



First Fruits Press

The Academic Open Press of Asbury Theological Seminary

204 N. Lexington Ave., Wilmore, KY 40390

859-858-2236

first.fruits@asburyseminary.edu

asbury.to/firstfruits

First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

АЛЕКСАНДР НЕГРОВ
АЛЕКСЕЙ БЕЛОВ

ЛИДЕРСТВО В ХРИСТИАНСКИХ ЦЕНТРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЗАВИСИМЫМ

СОСТОЯНИЕ, ТЕНДЕНЦИИ, ПЕРСПЕКТИВЫ

First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

Санкт-Петербург

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

2018

ББК 86.376

УДК 242

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

САРАПУЛОВ В.А. (кандидат педагогических наук, магистр богословия, доцент кафедры лидерологии Санкт-Петербургского христианского университета, Россия)

СОЛОВЬЕВ А.М. (магистр межкультурных исследований, организационный психолог, менеджер по управлению персоналом, служитель реабилитации зависимых людей, г. Севастополь)

ЯСТРЖЕМБСКИЙ С.В. (доктор христианского служения, ректор и председатель попечительского совета Московского теологического института РЦ ХВЕ, Россия)

Негров А.И., Белов А.Э. Лидерство в христианских центрах социальной помощи зависимым. СПб.: «Библия для всех», 2018.

В данной книге освещаются базовые богословские и миссиологические концепции христианского служения алко- и наркозависимым. Значительная часть книги представляет материалы социологического исследования по теме лидерства в центрах реабилитации. Книга предназначена всем, кто интересуется или соприкасается с этим служением. Она также может быть полезной церквям и организациям, занимающимся подготовкой христианских руководителей и служителей.

This book highlights fundamental theological and missiological concepts of Christian ministry among alcohol and drug addicts. The majority of the book presents material drawn from sociological research on the theme of leadership in Christian rehabilitation centers. The book is intended for those who are interested in, or are involved in this type of ministry. The book may also be helpful for churches and organizations that are involved in the training of Christian leaders and ministers.

Книга подготовлена в рамках международного исследовательского проекта «Феномен лидерства в христианских центрах помощи алко- и наркозависимым» (руководитель проекта – Александр Негров, основатель и президент Института исследований лидерства / Hodos Institute).

Книга издана благодаря партнерству Hodos Institute (hodosinstitute.org) и Mission Eurasia при участии Высшей школы лидерства СПбХУ.

ISBN 978-5-7454-1496-1

First Fruits

© Александр Негров и Алексей Белов, 2018. © OF ASBURY SEMINARY

© Hodos Institute, 2018.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ОБ АВТОРАХ:

АЛЕКСАНДР НЕГРОВ

доктор философии, основатель и президент Института исследований лидерства (Hodos Institute, США).

АЛЕКСЕЙ БЕЛОВ

внештатный исследователь Hodos Institute, ассоциированный научный сотрудник Социологического института Российской академии наук.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ОТЗЫВЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Последние 20-25 лет активного служения реабилитации дают основание для анализа и определенных выводов и рекомендаций. Благодарность авторам данного труда за аккумулированную информацию, которая поможет как руководителям реабилитационного служения, так и лидерам церквей увидеть сферы ответственности и влияния. Прделанная работа, уверен, будет востребована руководителями центров, пасторами поместных церквей, лидерами союзов и миссий. Масштаб зависимостей набирает свои обороты, поэтому необходимы консолидированные усилия всего евангельского сообщества. Твердо убежден, что проделанная исследовательская работа станет хорошим подспорьем и для христианских вузов, подготавливающих работников в области реабилитации.

Павел Колесников

старший пастор Зеленоградской Баптистской Церкви, председатель Совета ВСЕХ, Региональный директор Лозаннского движения по Евразии, сопредседатель Консультативного Совета Глав Протестантских Церквей России (КСГПЦР), председатель клуба «Друзья Руанды» в Российской Федерации, Магистр Искусств (ТСМ)

Книгу Александра Негрова и Алексея Белова считаю полезной и своевременной, т. к. очень мало книг на эту тему на русском

First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

языке, которые учитывают специфику служения на постсоветском пространстве. Авторами очень удачно обобщен опыт служения реабилитации во многих регионах. В книге отражена мысль, что реабилитационные центры подобны реанимации, где можно помочь не всем, несмотря на большие усилия со стороны персонала. Главное, чтобы реабилитируемый желал изменить свою жизнь, а не только стремился поправить здоровье или обрести временную крышу над головой. Пусть Господь благословит эту книгу, чтобы она принесла пользу тем, кто занимается служением реабилитации, а также тем, на кого это служение направлено, а вся слава пусть будет Троицному Богу.

Виктор Дудка

руководитель тюремного служения Всеукраинского союза объединений евангельских христиан-баптистов, член капелланского совета при Министерстве Юстиции Украины

Авторы собрали ценные свидетельства благословенных людей Божьих о социальном служении алко- и наркозависимым. Очень полезный материал. При этом авторы книги не навязывают свое мнение. Они позволяют услышать точки зрения служителей реабилитационных центров. С многими замечаниями я искренне согласен. Например, желательно, чтобы служителями в центрах реабилитации были люди, которые ранее были зависимы, но получили освобождение от зависимости. Я также согласен с тем, что главным ориентиром и мериллом для служения в центрах и в любом другом служении должно быть Слово Божье. Оно нас учит любить людей. Далее, я разделяю мнение, что каким бы лидер ни был успешным в одиночку, без команды сделать он ничего не сможет. Служителям реабилитационных центров важно помнить, что самое главное – это чтобы человек познал Господа и с Его помощью

THE AUTHOR'S OPINION IS NOT NECESSARILY
THE OPINION OF THE PUBLISHERS.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

был освобожден от своей зависимости, а какую церковь он потом будет посещать – не нам решать.

Акбар Рашидов

*руководитель социального служения в союзе церквей
евангельских христиан-баптистов Таджикистана*

В связи со «взрывным ростом» числа реабилитационных программ на постсоветском пространстве данная публикация актуальна и своевременна. Стоит отметить, что в последние 10-15 лет служение алко- и наркозависимым стало первым шагом для открытия новых церквей в России и других странах Евразии. Большое оживление в данном направлении приносит и беспокойство в связи с огромным количеством «новоиспеченных» руководителей, которые не только слабы в знании Священного Писания и библейских доктрин, но также являются некомпетентными в области практического служения окружающим людям. Авторы постарались критично проанализировать положительные и сильные стороны современных реабилитационных программ, а также осмыслить, с какими сложностями сталкиваются реабилитационные центры. Книга «Лидерство в христианских центрах социальной помощи зависимым» не является пособием по открытию или организации христианских реабилитационных центров. Авторы не пытались оценить эффективность и корректность тех или иных программ реабилитации. Она может быть полезным инструментом, представляющим материалы социологического исследования по темам миссии и лидерства в центрах реабилитации. Исследование крайне важно для прочтения всем служителями, руководителям и выпускникам реабилитационных центров, а также тем, кто интересуется или косвенно соприкасается в своей жизни с данной проблемой и служением.

Сергей Ястржембский

доктор христианского служения, ректор

и председатель попечительского совета

Московского теологического института РЦ ХВЕ

First Fruit

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.

FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Авторам удалось мастерски сочетать профессиональный научный подход к сбору информации и аргументации своих выводов с живым голосом свидетелей, делающим материал книги понятным и близким более широкому кругу читателей. Представляя читателю широкий спектр подходов к социальному служению зависимым, авторы смогли избежать оценивающих утверждений относительно каких-либо подходов или продвижения других. В своей работе авторы демонстрируют надежную связь между полученными в результате исследования данными и предложениями по изменению ситуации. Главным достоинством данной работы, на наш взгляд, является попытка авторов пригласить христианских служителей к диалогу по вопросам развития аспектов лидерства и руководства в социальном служении зависимым людям. Авторы не просто указывают на необходимость такого диалога и призывают к нему, но демонстрируют в книге модель такого уважительного диалога как путь к развитию данного направления служения.

Андрей Соловьев

магистр межкультурных исследований, организационный психолог, менеджер по управлению персоналом, сотрудник реабилитации зависимых людей

Обращение авторов этой книги к теме лидерства в весьма специфических условиях христианских центров социальной помощи зависимым (реабилитационных центрах) является актуальным не только в силу дефицита публикаций по обобщению опыта руководства подобными центрами в христианских средствах массовой информации. Актуальность еще и в том, что содержание книги обращено к феномену лидерства, востребованность которого в подобных условиях особенно велика.

Авторы совершенно справедливо подчеркивают наиболее важную особенность христианского лидерства в контексте реабилитационного служения: «В христианской перспективе лидер-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ство... не означает «вести за собой». Лидерство, с христианской точки зрения, – считают они, – означает показывать путь к Богу». Наши наблюдения за теми, кто прошел реабилитацию в таких центрах, показывают, что те, кто примирился с Богом и духовно возродился, оказываются способными и к тому, чтобы освободиться от алкогольной или наркотической зависимости. Те же, кто приходил в реабилитационные центры, чтобы снять синдром похмелья или «отсидеться» в холодное время, как правило, возвращались к прежнему образу жизни, причем, нередко в более тяжелом варианте, чем прежде. В этом аспекте нельзя не согласиться с позицией авторов книги, что назначение лидера в условиях реабилитационного центра – «не просто вести за собой или влиять на других, но показывать путь: подопечным – путь к освобождению, а членам своей команды – путь к тому, как помогать людям обретать освобождение и тоже становиться лидерами».

Обращает на себя внимание основательный подход авторов к отбору содержания книги, которое выстроено на материалах интервью более чем с 60 руководителями и служащими христианских реабилитационных центров, а также ответов свыше 500 человек на вопросы специализированной онлайн-анкеты. Впечатляет также география исследования: Россия, Украина, Молдова, Беларусь, Израиль и др.

Аналитический раздел книги дает не только представление о позициях респондентов по тем или иным вопросам жизни реабилитационных центров, но и обозначает приоритеты этих позиций. Безусловная ценность анализа состоит в том, что авторы достаточно определенно и корректно (можно сказать – деликатно) определяют направленность в совершенствовании тех или иных сторон жизни реабилитационных центров.

Владимир Саранулов
кандидат педагогических наук, магистр богословия,
доцент кафедры лидерологии Санкт-Петербургско-
го христианского университета, г. Чита, Россия

FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	13
ГЛАВА 1. Христианская миссия и служение реабилитации	19
<i>1.1. Особенности христианского подхода к реабилитации и социальной адаптации</i>	19
<i>1.2. Опыт концептуализации служения реабилитации</i>	22
<i>1.3. Некоторые богословские и миссиологические аспекты служения реабилитации и адаптации</i>	34
<i>1.4. Служение реабилитации и организация новых церквей</i>	41
<i>1.5. О достижениях и специфике контекста служения реабилитации</i>	43
ГЛАВА 2. Тексты интервью с руководителями и выпускниками христианских центров социальной помощи	47
ГЛАВА 3. Материалы исследования по теме феномена лидерства в христианских центрах социальной помощи и адаптации	79
<i>3.1. Результаты анализа материалов интервью</i>	80
<i>3.2. Результаты анализа материалов онлайн-анкетирования</i>	103
ГЛАВА 4. Феномен лидерства и роль реабилитационного служения в евангельской среде	131
ГЛАВА 5. Перспективы христианского служения реабилитации и вопрос о формировании лидерства	137
<i>5.1. О важности стратегического лидерства в центрах социальной помощи</i>	138

<i>5.2. О подготовке кадров для служения реабилитации</i>	141
<i>5.3. О важности духовно-нравственных ценностей и преодолении токсичного лидерства</i>	146
<i>5.4. О важности анализа и рефлексии</i>	148
Заключение	153



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ВВЕДЕНИЕ

В странах Евразии¹ проблема химической зависимости уже более двух десятилетий представляет собой серьезнейшую угрозу для общества. Масштабы этой проблемы сложно недооценить. Статистические данные, приводимые в тех или иных источниках и предоставляемые разными организациями, могут значительно отличаться, однако даже самые скромные цифры являются ужасающими. Эта проблема очевидна повсюду, и нет никакого смысла доказывать ее серьезность и актуальность. «Наркомафия является проблемой не только потребителей наркотиков, а и всего общества в целом. Поэтому чрезвычайно важна консолидация усилий представителей научных кругов, религиозных организаций и общества»².

Христианские церкви и миссии реагируют на эту проблему с конца 1990-х гг., проводя служение реабилитации и социальной адаптации для людей, оказавшихся в той или иной

¹ Здесь и далее, говоря «Евразия» или «страны Евразии», мы подразумеваем постсоветское пространство.

² *Новак С. А. Особенности работы с наркозависимыми в социальном служении Русской православной церкви // Сборник материалов Региональной научной конференции «Реабилитация потребителей наркотиков: между религией и наукой». Под ред. М.В. Середы, О.Е. Бредниковой. СПб.: СПб ГБУ «ГИМЦ «Семья», 2017. С. 173.*

химической зависимости. Мы являемся свидетелями того, как благодаря христианскому реабилитационному служению многие люди освободились от зависимости, обратились к Богу, обрели духовный мир и радость, вернулись к созидательной жизни в обществе. Многие из нынешних христианских служителей в прошлом проходили реабилитацию. Мы радуемся плодам этого служения и с большим уважением и благодарностью относимся ко всем, кто принимает в нем участие и тем самым несет Евангелие в мир, полный боли, искушений, страданий и греха.

В данной книге мы предлагаем вашему вниманию базовые концепции, лежащие в основании современного христианского служения людям, оказавшимся в алко- или наркозависимости. Значительная часть книги представляет материалы социологического исследования по теме лидерства в центрах реабилитации. В рамках исследования мы соприкасались преимущественно со служителями, руководителями и выпускниками реабилитационных центров, действующих в рамках служения евангельских церквей России и Украины.

В нашей книге мы обращаемся к определенной теме, а именно к миссии и лидерству в христианских центрах реабилитации и адаптации. Подавляющее большинство людей, которые обращаются в эти центры за помощью, являются алко- или наркозависимыми. Многие из известных нам центров были открыты и совершают свое служение на базе церковных общин. В то же время многие другие церковные общины появились в результате активной деятельности христианских центров реабилитации, т. е. люди, успешно прошедшие реабилитацию и ставшие христианами, организовывали церкви на базе реабилитационных центров.

Также стоит заметить, что когда мы говорим «христианские центры», то мы имеем в виду те центры, которые имеют непосредственное отношение к тем или иным евангельским союзам церквей.

Мы делимся опытом и мнением верующих, которые приняли участие в нашем исследовании. Нам удалось пообщаться и выявить мнения по соответствующим вопросам почти 600 христиан. В то же время участники нашего исследования указали не только на сильные стороны современного служения реабилитации и социальной адаптации, но и на те сложности, с которыми они сталкиваются в своем труде. Данная книга – это попытка сделать голоса практиков доступными для евангельского сообщества.

Ознакомление с этими материалами будет полезно не только руководителям и служителям христианских реабилитационных центров, но всем, кто так или иначе соприкасается в своей жизни с данным служением и проблемой.

Христианское служение социальной помощи, реабилитации и адаптации – весьма обширная тема. Однако наше исследование и представленные в данной книге материалы имеют четкие грани. Мы постарались всесторонне рассмотреть и осветить достаточно узкий срез данного служения. Подобный подход позволяет сформулировать базовые принципы руководства и формирования лидерства. Это, в свою очередь, позволит глубже осмысливать и более эффективно осуществлять христианскую миссию данного служения.

Наша книга не является пособием по открытию или организации реабилитационных центров. Наряду с наличием определенных успешных практик в данном поле, которые зарекомендовали себя за годы существования социального служения, мы понимаем, что не имеется единого или универсального подхода к формированию лидерства вообще и в рамках служения реабилитации в частности. Мы не ставили перед собой задачу дать статистику по количеству и результатам деятельности каких-либо центров. Мы не оцениваем эффективность тех или иных центров или программ и тем более не утверждаем «правильность» одних программ или «неправильность» других. Мы не предлагаем завершенных богословских или практических концепций социального служения.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

В то же время в этой книге мы излагаем базовые подходы к пониманию социального служения в контексте христианской миссии, позволяем участникам нашего исследования указать на имеющиеся сегодня сильные и слабые стороны данного служения и, наконец, предлагаем базовые принципы и рекомендации по вопросу формирования лидерства в контексте социального служения реабилитации.

В первой главе мы представляем основные контуры христианской миссии, а также обращаем внимание на богословские и практические вопросы христианского реабилитационного служения. Вторая глава представляет собой подборку цитат из ответов участников нашего исследования на вопросы интервью. Мы постарались представить мнения руководителей и выпускников реабилитационных центров относительно феномена лидерства в целом и в контексте данного служения в частности. В третьей главе, состоящей из двух частей, изложены результаты анализа материалов свыше 60 индивидуальных интервью и свыше 500 заполненных онлайн-анкет. В четвертой главе мы затрагиваем вопрос о роли реабилитационного служения и его влияния в рамках евангельского сообщества Евразии в целом, а в пятой говорим о перспективах этого служения в будущем.

Мы не указываем имен тех, кого цитируем. В то же время мы получили от наших респондентов разрешение указывать регион их проживания и основное направление их деятельности.

Еще одно важное замечание: по ряду причин внутри реабилитационного служения не существует окончательно сформированной терминологии. Нет единого стандарта обозначения тех или иных центров реабилитации и адаптации. Есть общепринятые термины или общее понимание тех или иных явлений в рамках реабилитации, однако обозначения многих других вещей в зависимости от региона, программы или методики, деноминации и пр. могут различаться. Во-первых, в соответствии с действующим законодательством стран Евразии некоторые

First Steps
THE FIRST STEPS TO A BETTER WORLD
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

термины не регламентированы. Во-вторых, терминология может отличаться в зависимости от тех или иных моделей, применяемых в центрах при разных церквях. В-третьих, зачастую не наблюдается общепринятой терминологии даже в светской среде. Мы старались использовать те или иные слова или термины предельно корректно и не вкладывали в них оценочного суждения. Тем не менее, мы надеемся, что даже если наши читатели увидят не принятые в их контексте слова или термины, то все равно смогут понять, о чем идет речь.

Слова благодарности

Проведение исследования и публикация этой книги стали возможны благодаря поддержке и вкладу многих людей и организаций. В частности, мы выражаем благодарность Mission Eurasia за премию «Deyneka Award», которую Александр Негров получил в 2016 г. и использовал для реализации этого проекта, а также руководству Санкт-Петербургского христианского университета за многостороннюю поддержку.

Мы благодарны за помощь в проведении исследования нашим коллегам: Дине Прокопчук (Украина), Рустаму Мухтарову (Россия), Роману Бернадскому (Украина).

Мы также очень благодарны всем нашим респондентам за участие в исследовании и многолетний труд на поприще служения реабилитации.



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ХРИСТИАНСКАЯ МИССИЯ И СЛУЖЕНИЕ РЕАБИЛИТАЦИИ

В последние 20 лет служение реабилитации алко- и наркозависимых в странах Евразии приобрело большой масштаб и принесло заметные результаты. Об этом часто свидетельствуют на различных христианских конференциях, посвященных вопросам благовестия, основания церквей, социального служения и т. д. Христианские реабилитационные центры выпустили тысячи людей, избавившихся от различных видов зависимости, которые теперь несут Божью любовь в мир, наполненный несправедливостью. Поместные евангельские церкви Евразии поддерживают их желание, обучают их и подготавливают для созидательного труда на благо Божьего Царства и окружающего общества.

1.1 Особенности христианского подхода к реабилитации и социальной адаптации

В общей практике немедикаментозной реабилитации пациентов, страдающих алкоголизмом или наркотической зависимостью, работа проводится по разным направлениям.

Процесс реабилитации многообразен. Существуют различные формы и программы. Реабилитационный процесс в зависимости от тех или иных факторов может включать в себя: консуль-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

тирование, медицинскую дезинтоксикацию в соответствующих медучреждениях, период реабилитации, который в контексте христианского служения социальной помощи предполагает участие человека в жизни центра или христианской общины, социальную адаптацию и т. д. Помощь человеку в реабилитационном центре оказывается с его или ее согласия.

В светских социально-реабилитационных центрах (или других специализированных учреждениях) реабилитационный процесс включает самые разные медицинские, медико-психологические и психосоциальные мероприятия. Эти мероприятия образуют единый комплекс мер, помогающий зависимым людям воздерживаться от употребления наркотиков или алкоголя, возвращаться в семью и общество¹. Наиболее оптимальными считаются современные подходы, которые сочетают терапию с семейной и индивидуальной психотерапией, проведением разноплановых психокоррекционных тренингов, последующей трудовой профориентацией и социализацией².

В христианской немедикаментозной практике реабилитации страдающих алкоголизмом или наркотической зависимостью работа также проводится по разным направлениям. В отличие от различных методик терапии и консультирования христианская практика не сводится к так называемой социальной работе. Она включает в себя взаимодействие служителей реабилитационных центров и их подопечных, но в этом взаимодействии незримо присутствует и действует сам Бог³. Приведем несколько высказываний:

¹ См. Дудко Т.Н., Пузиенко В.А., Котельников Л.А. Дифференцированная система реабилитации в наркологии. Методические рекомендации. М.: 2001.

² Шайдукова Л. К. Современные подходы к реабилитации наркозависимых // Казанский медицинский журнал. 94/3 2013. С. 402-405.

³ Кузьмин Диомид. Душепопечение наркозависимых: цели, ценности и принципы взаимодействия // Вестник Русской христианской гуманитарной академии. 15/4. С. 253-259.

Основная [цель реабилитации] – это чтобы люди пережили встречу с Богом.

Пастор евангельской церкви в Украине

В первую очередь [нужно], чтобы человек был сконцентрирован на личных отношениях с Богом.

*Руководитель социального служения
церковного союза в России*

Мы спасение не раздаем. Это дело Божье. Наша цель – познакомить с Иисусом.

*Руководитель реабилитационного
центра в Украине*

Цель реабилитации – помочь людям, которые упали, которые в зависимости... У них душа разорвана... Нужно привести их к Господу, Который может им помочь.

*Руководитель реабилитационного
центра для женщин, Украина*

С христианской точки зрения, основа освобождения и выздоровления – духовные изменения в человеке. «Химическая зависимость не является исключительно медицинской проблемой. В основе любой химической зависимости лежит грех. Зависимость человека от вещества, разрушающего его организм, не только таит в себе смертельную угрозу, но и унижает достоинство личности, превращая его в раба». Именно поэтому, в отличие от методик психологического консультирования, основанных на идеях светского гуманизма, христианские душепопечители говорят о необходимости духовного роста своих подопечных, об обретении ими веры, формировании новой системы ценностей. Пастор евангельской церкви и руководитель социального служения из России говорит: «Задача руководителя центра – рассказать о Христе, чтобы люди увидели выход во Христе».

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Христианское попечение о зависимом зиждется не на авторитарном воздействии, не на формальной власти наставника над наставляемым, но на духовном авторитете, который связан с компетентностью душепопечителей, исповедующих принципы партнерства и сотрудничества, любви и служения, и главное – на авторитете Священного Писания.

У меня получается, как я вижу, личное, близкое общение... Не со всеми, но в основном мне легко общаться и понимать человека. И он открывает, готов разговаривать, прислушиваться к советам. [Нужно] более просто объяснять библейский взгляд на проблему. Не в библейских терминах непонятных, а простым языком.

*Координатор социального служения
евангельской церкви в России*

Принцип христианского душепопечения в служении реабилитации «может быть описан как принцип синергии, в котором деятельно участвуют и подопечные, и попечитель, и Сам Бог». Пастор евангельской церкви, основатель и руководитель христианского реабилитационного центра в России говорит: «[Мы ориентируем] на христоцентричную жизнь, даем такую модель жизни. Потому что наиболее правильная жизнь – это когда в центре жизни, видения и целей стоит Христос».

1.2 Опыт концептуализации служения реабилитации

Служение социальной реабилитации людей, страдающих химической зависимостью, является распространённым как среди православных, так и среди евангельских церквей. Потребуется отдельное исследование, чтобы составить общую картину: история возникновения этого служения, особенности служения в различных деноминациях, регионах и странах, специфика

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

программ, численность и т. д. Мы не ставим перед собой подобную задачу. Однако интересно рассмотреть, каким образом на постсоветском пространстве осмысливается служение реабилитации и социальной адаптации алко- и наркозависимых. Для этого мы избрали несколько документов, которые охватывают определенный круг богословских и практических тем, связанных с осуществлением данного аспекта христианской миссии.

В этом разделе мы кратко прокомментируем эти документы, разработанные при участии опытных служителей в сфере реабилитации и утвержденные высокопоставленными руководителями конфессий, христианских деноминаций или церковных союзов. Мы не преследуем задачи оценить или сравнить эти документы. Считаем, что краткое освещение этих документов с комментариями станет хорошим подспорьем для тех, кто мало знаком с христианским служением реабилитации.

Концепция социальной реабилитации РОСХВЕ

В 2010 году Централизованная религиозная организация Российский объединенный Союз христиан веры евангельской (пятдесятников) разработала и приняла Концепцию социальной реабилитации людей, страдающих химической зависимостью. Эта концепция была дополнена в 2015 году. С нею можно ознакомиться всем желающим⁴. Мы считаем, что данная концепция достаточно целостно объясняет общий христианский подход к проблеме химической зависимости, а также основные принципы и методы, которыми руководствуются христиане веры евангельской в служении зависимым людям.

Итак, в этой концепции выражается мысль о том, что проблема наркомании и алкоголизма в России связана с утратой людьми системы нравственных ценностей, духовной опусто-

⁴ Источник: <https://www.cef.ru/documents/docitem/article/1378310>. Доступ 4 апреля 2018.

шенностью, потерей смысла жизни. «По своей сути наркомания, алкоголизм и другие формы химической зависимости – это симптомы духовной болезни, которая поражает не только отдельных людей, но и семьи, и общество в целом»⁵.

В документе предлагаются определённые богословско-практические принципы. Перечислим некоторые из них максимально близко к оригинальному тексту:

(1) Наркомания, алкоголизм и другие виды химической зависимости поражают человека в целом (тело, душу, дух). Работа по профилактике зависимости, реабилитации и ресоциализации людей, страдающих химической зависимостью, должна учитывать все аспекты человеческой личности и природы;

2) Церковь рассматривает болезнь (в том числе и химическую зависимость) как следствие как первородного, так и личного греха. Химическую зависимость нужно рассматривать как многофакторное заболевание. Утверждая, что духовный фактор (греховность человека) является определяющим, христиане учитывают и другие аспекты этой болезни. Признаётся важность медицинской (кроме заместительной терапии), психологической и социальной помощи людям, страдающим химической зависимостью, при ведущей роли духовной помощи;

(3) Церковь рассматривает людей, страдающих химической зависимостью, достойными служения и попечения. Все люди «согрешили и лишены Славы Божьей» (Рим. 3:23), но Иисус Христос умер за каждого человека;

⁵ Источник: <https://www.cef.ru/documents/docitem/article/1378310>. Доступ 4 апреля 2018.

(4) Реабилитация есть совместная богочеловеческая деятельность, в которой усилия человека соединяются с благодатью Божьей, благодаря чему и происходит процесс восстановления и преобразования человеческой личности;

(5) Как в формировании зависимости, так и в освобождении от нее основным является именно духовный аспект. Признание человеком своей личной ответственности за грех, искреннее покаяние перед Богом и, как следствие, развитие глубоких личных отношений с Господом – это путь к освобождению от зависимости. В процессе реабилитации значительное место занимает изучение Священного Писания и молитва, равно как и применение духовных истин в повседневной жизни;

(6) Для успешной реабилитации нужно применять комплексный подход. Необходимо оказание медицинской и психологической помощи, а также социальная реабилитация людей, страдающих химической зависимостью. Медицинская помощь таким людям оказывается в тесном контакте с органами здравоохранения. Психологическая помощь происходит в форме консультирования и душепопечения: откровенной, доверительной беседы с человеком, в которой он рассказывает о себе (исповедь), содействия ему в решении душевных проблем. Психологическая поддержка во многом совпадает с основными формами служения Церкви. Социальный аспект помощи химически зависимому включает в себя: работу с его ближайшим окружением (в первую очередь с семьей), приобретение навыков самостоятельного труда, помощь в восстановлении документов и решении вопросов юридического

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

порядка, социальную реабилитацию (ресоциализацию), направленную на развитие способности человека к полноценной жизни в обществе⁶.

Данная концепция отмечает важность профилактики химической зависимости и необходимости оказания многоступенчатой помощи людям, которые нуждаются в реабилитации. Первый этап – осознание зависимости и своей неспособности справиться с проблемой. Второй этап – процесс освобождения, когда происходит очищение организма от химических препаратов и преодоление тяги к употреблению этих препаратов. Третий этап – внутреннее духовное изменение, приобретение навыков и опыта трезвой жизни (на этом этапе человек приходит к осознанию существования Бога и обретает личные отношения с Творцом). Заключительный, четвертый этап реабилитации – ресоциализация (социальная адаптация), процесс возвращения человека в общество, создание или восстановление семьи, трудоустройство и т. д.

Согласно этому документу, христианское душепопечение и консультирование в работе с людьми, страдающими химической зависимостью, заключается в оказании поддержки и духовной помощи, дабы зависимый человек мог осознать свой грех, раскаяться и принять прощение. Эффективная реабилитация людей, страдающих от химической зависимости, часто происходит в центрах социальной реабилитации, которые представляют собой так называемую терапевтическую общину, и в которых моделируются принципы общинной христианской жизни⁷.

Реабилитационные центры применяют различные программы, цель которых – помочь конкретному человеку обрести подлинные, близкие отношения с Богом, людьми и самим собой. «Поскольку каждый случай уникален, невозможно дать универсальный метод, который подходил бы для всех. Разные

⁶ Источник: <https://www.cef.ru/documents/docitem/article/1378310>. Доступ 4 апреля 2018. THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

⁷ Там же.

люди идут к исцелению по-разному и с разной скоростью. Главное условие – сам служитель должен иметь личные отношения с Богом, а также любить тех, кому он служит. Именно любовь к человеку, выраженная в практических делах, ведет от зависимости к свободе и полному восстановлению»⁸.

Процесс реабилитации включает в себя и социальную адаптацию, т. е. восстановление или обретение социального окружения, выстраивание отношений с родственниками, трудоустройство и т. д. Для успешной социальной адаптации реабилитационные центры работают в тесной связи с конкретными церковными общинами. «Алкоголизм или наркомания – болезнь семейная, наличие зависимости у конкретного человека – это только симптом более глубоких проблем, которые имеются у каждого члена его семьи... Поэтому весьма и весьма желательно, чтобы процесс реабилитации включал в себя служение не только самому «проблемному» человеку, но и его родным»⁹.

Концепция служения христианской духовно-социальной реабилитации Российского союза ЕХБ¹⁰

Концепция служения христианской духовно-социальной реабилитации Российского союза ЕХБ, с которой могут ознакомиться все желающие, излагает библейский взгляд на проблему зависимостей, перечисляет основные принципы служения христианской духовно-социальной реабилитации, предлагает шаги для организации процесса реабилитации и раскрывает стратегию развития служения реабилитации в РС ЕХБ.

Во введении отмечается, что евангельские христиане-баптисты помогают находящимся в зависимостях, потому что к этому они призваны Богом и желают проявить сострадание и любовь:

⁸ Там же.

⁹ Там же.

¹⁰ Источник: <http://www.narko-stop.org/30-trebovaniya-dlya-postupayuschih-v-hristianskiy-centr-socialn.html>. Доступ 4 апреля 2018.

Мы твердо верим в то, что Бог может полностью освободить человека от любого греха, в том числе и от греховной зависимости. Это происходит в том случае, если человек раскаивается в греховном образе жизни, просит Бога об освобождении и принимает Евангелие Иисуса Христа в качестве духовного фундамента, для дальнейшей жизни. Именно этот метод разрешения проблем мы предлагаем людям, ставшим жертвой той или иной зависимости¹¹.

В заключении концепции сформулированы два очень важных принципа: (1) основная цель служения реабилитации – не освобождение человека от зависимости, но проповедь Евангелия для полного примирения человека с Богом через Христа и спасение души человека для вечной жизни с Богом; (2) «служение духовно-социальной реабилитации иницировано самим Господом» и должно выполняться по воле Божьей в соответствии со Словом Божиим¹².

Авторы концепции исходят из того, что хотя медицинские учреждения рассматривают зависимости как психо-био-социо-духовные заболевания, эти учреждения не имеют возможности полноценно охватить духовную составляющую проблемы, поскольку это выходит за рамки их компетенции.

В чем же смысл служения реабилитации? «Служение христианской духовно-социальной реабилитации заключается в проповеди Евангелия и оказании социальной и иной необходимой помощи нуждающимся людям»¹³. В концепции отмечается, что за прошедшие годы накоплен опыт создания на базе поместных церквей так называемых реабилитационных центров. В процессе создавались и перерабатывались программы реабилитации, основанные на проповеди Евангелия,

¹³ Источник: <https://www.cef.ru/documents/docitem/article/1378310>. Доступ 4 апреля 2018.

¹² Там же. THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

¹³ Там же.

преподавании библейских истин и заботе о человеке (одежда, питание, проживание). Служение реабилитации также занимается подготовкой своих кадров. Новые служители – это в основном «те люди, которые в прошлом сами были поработаны различными зависимостями и освободились от них в тех же реабилитационных центрах. Когда они стали христианами, Господь побудил их посвятить свою жизнь на служение погибающим людям, какими они сами когда-то являлись»¹⁴.

Каковы принципы служения христианской духовно-социальной реабилитации? Во-первых, «основным участником процесса реабилитации является Бог. [Н]икакие созданные человеком технологии не могут исцелить и освободить душу от греха. Такое исцеление может исходить только от Бога... [И]сцеление зависимых людей совершает Бог Духом Своим...». Во-вторых, «служение совершается только в соответствии с Библейской Истиной... [Если] успех реабилитационного процесса зависит от Бога, то и мы, сотрудничая с Богом, можем действовать только в соответствии с Библейскими истинами». В-третьих, «служение реабилитации является благотворительным. Как и всякое служение, работа реабилитационных центров не должна иметь коммерческой основы. Она может осуществляться за счет пожертвований церквей, объединений церквей, частных лиц...». В-четвертых, «служение реабилитации осуществляет местная церковь». В-пятых, «поступление человека на реабилитацию происходит только по его личному желанию. Поскольку реабилитация человека построена на духовном перерождении его личности и восстановлении отношений с Богом, она не может принести результата без наличия добровольного желания и свободного выбора со стороны самого человека»¹⁵.

Процесс реабилитации разделяется на несколько этапов:
 (1) *донесение информации о служении до нуждающихся людей*

¹⁴ Там же.

¹⁵ Там же.

(это происходит различными способами); (2) *проведение беседований и разъяснение* сути реабилитационного процесса; (3) *работа с созависимыми* (т. е. с теми людьми, – друзьями, близкими, родственниками, – жизнь которых тесно связана с жизнью зависимого человека). «Эти люди нуждаются в примирении с Богом и обретении покоя в Господе не меньше тех, кто сам находится в зависимости»; (4) *период реабилитации в специализированных центрах*, в которых акцент ставится на изучение Евангелия, принятие и применение духовных истин в жизни. «Длительность реабилитации может составлять от 2 месяцев и больше, в зависимости от программы конкретного центра реабилитации»; (5) *адаптация*, во время которой прошедшие реабилитацию люди привлекаются «к активной трудовой деятельности с целью приобретения или восстановления трудовых навыков»; (6) *социальное сопровождение*, т. е. помощь по восстановлению в социуме (например, восстановление документов, медицинское обслуживание, трудоустройство и т. д.); (6) *воцерковление* – «интеграция человека, прошедшего реабилитацию, в поместную церковь»¹⁶.

Концепция служения христианской духовно-социальной реабилитации евангельских-христиан баптистов России имеет свою стратегию развития, в рамках которой разработан подход к взаимодействию с поместными церквями в различных регионах России, прописаны обязанности ключевых служителей (консультантов и координаторов). В этой стратегии кратко уделяется внимание созданию координационного совета при РС ЕХБ и процессу духовного образования и повышения квалификации сотрудников реабилитационного служения, а также важности взаимодействия с различными государственными структурами и общественными организациями, работающими в сфере профилактики и борьбы с наркоманией, алкоголизмом и иными зависимостями.

¹⁶ Источник: <https://www.cef.ru/documents/docitem/article/1378310>. Доступ 4 апреля 2018.

Опыт составления концепции евангельского реабилитационного центра

Существуют различные программы реабилитации и восстановления, в которых отражаются ключевые задачи и план мероприятий. К примеру, служитель реабилитации из г. Севастополь поделился с нами, что реализуемая в их центре программа имеет три задачи: (1) помочь человеку обрести взаимоотношения с Богом; (2) дать человеку библейское понимание природы зависимого поведения; и (3) помочь человеку обрести навыки борьбы с зависимым поведением, а также навыки христианской жизни. По мнению служителей этого центра, в процессе употребления наркотиков или алкоголя человек разрушается не только физически, но также духовно и эмоционально. Следовательно, процесс исцеления должен затронуть всего человека, а процесс восстановления должен быть многоэтапным. В этом центре процесс исцеления и восстановления состоит из 5 этапов:

- 1 этап – признание проблемы и необходимости помощи от Бога и людей;
- 2 этап – физическое восстановление после зависимости;
- 3 этап – духовное восстановление;
- 4 этап – эмоциональное восстановление;
- 5 этап – постановка целей на будущее.

Этот служитель из Севастополя разделяет точку зрения, что реабилитационный центр – «это первый шаг в процессе восстановления от зависимого поведения, и человеку надо принять реальность того, что борьба с зависимым поведением может продолжаться долгое время в его дальнейшей жизни. То, чему человек научиться в реабилитационном центре, снарядит его для дальнейшей борьбы».

Подобная точка зрения пересекается с нашим осмыслением христианской духовности, которую мы понимаем как процесс

преображающего взаимодействия Бога с верующим человеком. Христианская духовность обнаруживается в отношениях с Богом, с самим собой и с окружающими и связана с различными категориями: идентичности, смысла жизни, личного призвания, принадлежности, эффективности. Подлинная духовность открыта людям Богом через Его Сына. Духовность возникает благодаря Божьему Духу, возрождающему в верующих способность к соработничеству с Богом и противлению злу. Можно сказать, что духовность христианина – это действие Христа в жизни человека, которое связано с преобразованием его помыслов, мотивов и поступков. А это всегда часть борьбы и покаяния.

Об участии Русской Православной Церкви в реабилитации наркозависимых

Опыт православных приходов, анализ различных этапов реабилитации, форм и содержания работы с наркозависимыми, а также практические рекомендации по оказанию помощи наркозависимым православными храмами и монастырями описан в ряде опубликованных работ¹⁷. В документе об участии Русской Православной Церкви в реабилитации наркозависимых отмечается, что реабилитационный процесс, организованный православными верующими, проходит при условии, что «все его участники являются воцерковленными людьми или, как минимум, принимают

¹⁷ Методология социальной реабилитации наркозависимых в церковной общине / *Игумен Мефодий (Кондратьев), Р.И. Прищепко, Е.Е. Рыдалевская* / Предисловие Н.М. Сироты. М.: ООО «Авансес Соллошнз», 2013. В храм пришел наркозависимый. Как помочь? / *Игумен Мефодий (Кондратьев), Е.А. Савина, Р.И. Прищепко, протоиерей Сергей Рыбчак, П.А. Никитенко*. М.: ООО «Авансес Соллошнз», 2013; *Прищепко Р.* Азбука помощи наркозависимым: православный взгляд. Пособие для помогающих и желающих помогать. М.: 2014; *Бачиний И. В.* Как организовать общество трезвости на приходе: практические рекомендации / *свящ. Игорь Бачиний*; Отдел по церк. благотворительности и соц. служению Русской Православ. Церкви. 3-е изд. м.: Лепта-Книга, 2013.

христианскую систему ценностей»¹⁸. Более того, единство христианского мировоззрения, единство христианской веры служителей реабилитационного центра является «необходимым условием внутренней непротиворечивости реабилитационного процесса и органичного совмещения реабилитации с жизнью церковной общины». С православной точки зрения (и христианской веры в целом), употребление наркотиков является грехом, направленным на разрушение своего тела и души, собственной богозданной природы (Быт. 1:27), а наркомания – это проблема не только отдельно человека, но и его близких и всего общества.

Что такое реабилитация? Реабилитация алко- и наркозависимых есть «обращение (возвращение) на путь спасения, ведущий к вечной жизни, людей, попавших в зависимость от психоактивных веществ». Она начинается «с преодоления зависимости и восстановления социальных навыков при органичном включении реабилитационного процесса в жизнь церковной общины»¹⁹. Православная богословская мысль о служении реабилитации излагается в документе «Об участии Русской Православной Церкви в реабилитации наркозависимых» в нескольких тезисах:

- христиане, проводящие реабилитацию, являются сорботниками Божиими, и как таковые помогают зависимым преодолевать приобретенную страсть, приобщают их к церковной жизни;
- показателем успеха реабилитации с точки зрения Церкви наряду с устойчивой ремиссией зависимого является сформировавшаяся христианская ценностная мотивация в повседневной жизни;

¹⁸ Об участии Русской Православной Церкви в реабилитации наркозависимых. Документ принят на заседании Священного Синода Русской Православной Церкви 26 декабря 2012 года. Источник: <https://protivnarko63.ru/data/documents/Ob-uchastii-RPC-v-reabilitacii-narkozavisimyh.pdf>. Доступ 4 апреля, 2018

¹⁹ Там же.

- реабилитация – это в первую очередь результат действия Божественной благодати, являемой во всей полноте церковной жизни (т. е. Бог Своей силой освобождает плененного зависимостью в ответ на его усилия и желание, в ответ на сотрудничество с Ним Его служителей, осуществляющих милосердную помощь больному);
- реабилитация предполагает включение в жизнь церковной общины (степень и сроки воцерковления, формы общения с верующими и вовлечение в жизнь общины индивидуальны у каждого проходящего реабилитацию);
- реабилитация должна осуществляться верующими, обладающими как компетентностью (профессионализмом), так и духовной зрелостью.

1.3 НЕКОТОРЫЕ БОГОСЛОВСКИЕ И МИССИОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ СЛУЖЕНИЯ РЕАБИЛИТАЦИИ И АДАПТАЦИИ

Различные этапы реабилитации с христианской точки зрения неразрывно связаны с верой в Бога, Который осуществляет Свою миссию в этом мире, спасая и преображая людей. В процессе реабилитации люди подключаются к физическому и духовному труду, участвуют в богослужениях, молитвах и других духовных практиках. Миссия церковной реабилитации включает в себя взаимодействие не только с зависимыми, но и с их родственниками. В реабилитации очень важны различные групповые или индивидуальные консультации и беседы с духовными наставниками и руководителями. Пастор одной из харизматических церквей Украины выразил следующую мысль: «...основная миссия реабилитации – чтобы люди нашли поместную церковь, где имели бы общение с верующими, ежедневно молились,

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

читали Библию, посещали церковные мероприятия. И служение Богу... чтобы были полезными для Царства и конкретной церкви».

В современных миссиологических дискуссиях различают несколько видов миссии. Например, «миссия собирания своих», «миссия присутствия», «миссия достижения народов» и т. д. Миссия собирания своих – это свидетельство о Евангелии тем, кто по каким-либо причинам отошел от церковного общения. Миссия присутствия – свидетельство о Евангелии не прямо, а опосредованно – через выражение христианской позиции в разных областях общественной и культурной жизни²⁰. «Миссия присутствия» не навязывает каких-то своих законов, а лишь умело обозначает присутствие христианства в жизни людей²¹. Миссия достижения народов – приведение к вере во Христа и послушанию Богу всех людей (Рим. 1:5; 16:26). Однако как бы мы ни понимали миссию, она будет христианской, если будет сфокусирована на умершем и воскресшем Христе²².

Христианское служение реабилитации и адаптации неотделимо от миссии Христа. Оно христоцентрично в том смысле, что исполняет великое поручение Иисуса Христа свидетельствовать о Том, Кто пришел дать жизнь с избытком (Ин. 12:1-12), явился благовествовать нищим и обездоленным, дать свободу измученным (Лк. 4:18-19). Целостная христианская миссия предполагает проповедь об Иисусе Христе как словом, так и делом. В широком смысле миссия – это евангелизм и социальное служение, повседневный созидательный труд и служение душепопечения, молитвы и т. д. Вовлечением в служение

²⁰ О такой форме миссии, например, говорится в «Концепции миссионерской деятельности Русской Православной Церкви». Источник: <http://www.patriarchia.ru/db/text/3102956.html>. Доступ 5 апреля, 2018.

²¹ *ИОАНН, архиеп.* Против рекламы // Журнал «Фома». № 11 (55) ноябрь 2007. Источник: <https://foma.ru/protiv-reklamy.html>. Доступ 5 апреля 2018.

²² *Райт К.* Миссия Бога [пер. с англ.: А. Карплюка и О. Розенберг]. Черкассы: Коллоквиум. 2015. С. 547.

реабилитации современная церковь сохраняет свою подлинность и предназначение. «Церковь – Божий агент миссии, она направлена провозглашать евангелие царства, добрую весть нищим и примирение для тех, кто нуждается в искуплении»²³. Проповедующая Христа церковь просто не может и не должна отказываться от своей ответственности в социальной сфере. Участие в социальном служении и служении обществу в широком смысле свидетельствует не просто о нравственных ценностях христиан, но и об их духовном покаянии и возрождении²⁴.

С точки зрения концепции *Missio Dei*, церковь является объектом миссии Бога, но она также и приглашается к активному участию в Божией миссии в этом мире. С одной стороны, через служение реабилитации и адаптации Дух Божий спасает зависимых людей и приобщает их к церкви. С другой стороны, через проявление Духа Божия в церкви христиане становятся способными осуществлять духовную миссию в этом мире, в том числе и через вовлеченность в служение реабилитации и адаптации. Очень часто так называемая христианская реабилитация становится методом организации новых церквей. Однако следует помнить, что умножает церкви именно Бог. «Церковь одновременно и объект, и субъект миссии; и инструмент, и продукт; и средство, и цель»²⁵.

Служение людям, которые страдают от наркомании, алкоголизма и других форм химической зависимости, затрагивает различные стороны личности человека и его жизнедеятельности. Любая зависимость несет серьезные психологические травмы: страх, тревогу, гнев, чувство вины и т. д. Это служение требует от душепопечителей духовной зрелости и профес-

²³ Реймер И. Социальная справедливость и социальная ответственность как миссия // Новые горизонты миссии. (Пеннер П., Убейволк., Русин И., Загидулин, ред.). Черкассы: Коллоквиум. 2015. С. 343.

²⁴ См. Убейволк В. Целостная миссия // Там же. С. 415.

²⁵ Убейволк В. Миссия Духа // Там же. С. 153.

сиональной компетенции, потому в контексте этого служения поднимаются вопросы о справедливости и доброте Бога, о человеческой несправедливости, предательстве, жестокосердии и т. д.

Само понятие социального служения возникло в XIX в., а практика многосторонней заботы о нуждающихся является многовековой. С библейской и христианской точек зрения, любое социальное служение основано на богословии творения, заповеди любви к ближнему, принципе оказания милосердия и сострадания людям независимо от их происхождения и статуса. Христианское понимание социального служения подразумевает, что попечение о людях отвечает как на их духовные, так и на материальные нужды. М. Рейбер правильно подмечает:

Современным христианам бывает трудно определить с тем, какие нужды людей требуют внимание прежде всего – духовные или материальные. Но само это разделение чуждо Писанию. Библия учит, что любовь к Богу проявляется у человека целостно, в конкретных делах, совершаемых на благо окружающих²⁶.

Христианское служение реабилитации относится не просто к социальному служению поместных церквей, но к миссии христианской церкви вообще. Через служение реабилитации современные христиане не просто свидетельствуют об Иисусе Христе, но практически реагируют на социальные проблемы и часто вполне эффективно их решают. В течение прошлых 20 лет в странах Евразии многие евангельские верующие и поместные церкви уделили колоссальное внимание проблеме наркомании и алкоголизма среди молодежи и взрослого населения.

²⁶ Рейбер М. Социальное служение // Славянский библейский комментарий. (Гл. ред. С. Санников). М.: ЕААА, Библейская лига. 2016. С. 803.

Были сформированы различные способы оказания помощи тем, кто стал зависимым. Очевидно, что христианское служение, направленное на решение таких социальных проблем как наркомания и алкоголизм, – это практическая реализация миссиологического предназначения церкви быть светом и солью в обществе, быть соратниками Бога в деле спасения и преобразования людей. Четко иллюстрирует такое понимание руководитель реабилитационного центра в Санкт-Петербурге: «Человек в процессе реабилитации получает не просто свободу, а осознает, что он личность и может послужить тем даром, которым послужили ему. И выходит он из центра как зрелая личность и делает выбор на дальнейшее развитие себя и окружающих».

Служение реабилитации и адаптации – это часть христианской миссии, поскольку «материальная и социальная поддержка, оказываемая людям, неотделима от заботы об их духовном спасении»²⁷. Мотив христианской миссии, осуществляемой в служении реабилитации, конечно, не может быть сведен только лишь к желанию спасти людей, т. е. освободить их от зависимости и не допустить их духовной смерти и как-то отсрочить физическую смерть. В широком смысле христианская миссия – это приглашение людей к Животворящему Богу, открывающему для них новые ценности, возможности и горизонты. В широком смысле служение реабилитации и адаптации – труд с зависимыми людьми, направленный на то, чтобы они раскаялись перед Богом и стали последователями Христа в качестве соратников Бога для исполнения Его воли по отношению к Его творению. Вспомним слова Иисуса Христа: «Я свет миру; кто последует за Мною, тот не будет ходить во тьме, но будет иметь свет жизни» (Ин. 8:12).

Служение людям, оказавшимся в алко- или наркозависимости, это служение спасения как в этой жизни, так и в буду-

²⁷ Тимченко С. Социальная несправедливость и христианская ответственность // Славянский библейский комментарий. (Гл. ред. С. Санников). М.: ЕААА, Библейская лига. 2016. С. 662.

щей. Только Евангелие и только Христос – ответ на проблему греха и смерти. Вера во Христа умершего и воскресшего – путь спасения. Евангелие – это сила Божия ко спасению, потому что оно содержит обетование расторгнуть порочный круг греха и смерти. Миссия в среде алко- и наркозависимых – это миссия, которая указывает, что Христос дает людям жизнь, вопреки трагедии смерти. В контексте христианской деятельности, направленной на оказание помощи ВИЧ-инфицированным и больным СПИДом, британский богослов Кристофер Райт верно подметил, что евангельское обетование вечной жизни для верующих, основанное на распятии и воскресении Христа, не может быть заменено каким-либо другим решением проблемы ВИЧ или СПИД. Почему? «Только евангелие содержит обетование новой жизни для тех, чья нынешняя жизнь искалечена и уничтожена вирусом»²⁸. Христианская миссия дает ответ на проблему болезни и смерти, открывает страдающему человеку перспективу на спасение здесь и сейчас, а также на окончательное спасение в эсхатологическом будущем, которое откроется за порогом физической смерти.

В годы существования служения реабилитации и адаптации возникали самые разные вопросы о богословии и практике этого служения. Можно ли считать социальное служение частью церковной миссии? Какую конкретно миссию выполняют служители реабилитации – духовную или социальную? Какие программы наиболее эффективны в работе с зависимыми? Каждый из этих вопросов заслуживает внимания. Однако недостаточно дискутировать о том, что следует считать частью миссии местной церкви, выполнение которой Бог ожидает. Главное – задуматься о том, «какой церкви Бог может доверить свою миссию во всей ее безграничной полноте». Неверно озадачиваться вопросом, «какую миссию Бог избрал для нас, в то время как

²⁸ *Païm K.* Миссия Бога [пер. с англ.: А. Карплюка и О. Розенберг]. Черкассы: Коллоквиум. 2015. С. 452.

вопрос заключается в том, какими должны стать мы сами, чтобы оказаться достойными *Ego миссии*²⁹.

Зачастую понимание служения реабилитации как миссии определяет не только видение данного служения в целом, но и отдельные его части. К примеру, многие руководители реабилитационных центров четко указывали, что главная цель служения реабилитации или их личная цель – это миссия или благовестие. Пастор большой церкви в Казани и лидер социального служения своей деноминации поделился следующим мнением:

«[Главные задачи руководителей христианских реабилитационных центров – это] воцерковление и социализация. Помочь тем, кто в трудной ситуации, стать полноценными людьми в обществе. Но если это христианская реабилитация, то задача – чтобы человек стал христианином, уверовал и исполнил свою миссию от Бога. Став служителем, начинать новые церкви и центры. Мы 120 церквей насадили таким путем – Сибирь, Дальний Восток, потом Центральная часть. Сегодня – от Калининграда до Востока».

Еще один служитель и руководитель реабилитационного центра резюмирует подобную мысль: «[Нужно] познакомить со Словом, с Иисусом, чтобы [пришедший на реабилитацию] стал последователем Христа. Главная цель – это миссия».

Миссионер, бывший служитель реабилитационного центра и пастор церкви в Новосибирской области объяснил взаимосвязь христианского служения реабилитации и христианской миссии следующим образом: «Мы ориентированы на буквальное понимание Великого Поручения – насаждение церквей в каждом городе России и даже за рубежом. Мы приняли это букваль-

²⁹ *Païm K.* Миссия Бога [пер. с англ.: А. Карплюка и О. Розенберг]. Черкассы: Коллоквиум. 2015. С. 546.

но, и это – видение нашей церкви и объединения. Соответственно, у нас все миссионерские команды состоят из выходцев из центров. Это люди, которые после реабилитации молились о создании команды, поехали в какой-то город и насадили церковь».

Другими словами, мы видим, что для многих верующих, прошедших реабилитацию, такое служение и есть миссия. Все тот же пастор говорит: «...мы насаждаем в городе реабилитационные центры. Это начало церкви. Как правило, за каждой церковью закреплен центр».

1.4 СЛУЖЕНИЕ РЕАБИЛИТАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИЯ НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ

Возникновение и деятельность христианских центров реабилитации предполагает взаимодействие с поместными церквями. Это взаимодействие также имеет различные формы. Где-то служение реабилитации является первым шагом для организации поместной церкви, и тогда большая часть прихожан таких церквей – верующие, которые прошли реабилитацию. Другие общины открывают такие центры, но жизнь поместной общины только отчасти связана со служением реабилитации. Существуют различные сценарии взаимоотношений между поместными церквями и реабилитационными центрами. Эти и другие особенности являются важным предметом анализа, который, однако, выходит за рамки главной цели нашего исследования.

Тем не менее, можно и нужно ли оценивать эффективность служения реабилитации по числу возникших поместных церквей? У нас нет конкретных данных о числе поместных евангельских церквей (баптистских, пятидесятнических, харизматических и т. д.), которые возникли благодаря организации в том или ином населенном пункте христианского центра реабилитации. Однако число таких поместных церквей достаточно значительное, чтобы обратить на это внимание. Итак, является

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ли организация новых церквей целью служения реабилитации и адаптации? Исходя из наших бесед с евангельскими служителями, мы узнали, что такая цель ставится очень часто. На одной из встреч служителей в Санкт-Петербурге один из руководителей объединения церквей сказал об этом прямо: «Лучший метод основания новых церквей для нашей деноминации – открытие центров реабилитации! Посмотрите на успехи в этом в других деноминациях». Естественно, при таком подходе работа с алко- и наркозависимыми будет направлена не только на указание необходимости личной веры и личных отношений с Богом, но и на воцерковление в «нашу» общину. Нет необходимости об этом говорить подробно, однако заметим, что насаждение новых церквей через служение реабилитации в Евразии может расцениваться неоднозначно.

Тем не менее, далеко не все христиане ограничивают миссию этого служения только лишь организацией новых церквей на базе реабилитационных центров или формированием служителей с их последующей отправкой на миссию. Для многих служителей миссия реабилитационного служения представляется шире и целостнее. К примеру, пастор церкви и руководитель реабилитационного центра в Ульяновске акцентирует внимание на том, что подготовка служителей-миссионеров в рамках реабилитации – далеко не единственная задача: «В нашей церкви есть видение, которое влияет на нашу философию, модель лидерства. Наша задача – утвердить людей в вере, Слове, привести людей к Богу и служению и посвящению Ему... Главная задача – прилепить к Богу, чтобы они жили в мире и радости». Руководитель социального служения из Красноярского края так описал свой опыт и понимание специфики своей деятельности: «Если не идет воцерковление, я просто поддерживаю отношения. Для меня это не ключевой момент. Я поддерживаю личные отношения. Стараюсь быть доступным, искать точки соприкосновения».

1.5 О ДОСТИЖЕНИЯХ И СПЕЦИФИКЕ КОНТЕКСТА СЛУЖЕНИЯ РЕАБИЛИТАЦИИ

Христианское служение людям, страдающим различными формами химической зависимости, возникло и осуществляется благодаря духовной крепости и эффективному лидерству верующих. Это служение требует от своих участников как определенных личных качеств, так и соответствующих знаний и умений. Каков результат лидерства евангельских христиан в работе с зависимыми людьми? В 2014 году отдел богословия и катехизации Российского Союза евангельских христиан-баптистов подготовил документ, который называется «Социальная концепция Российского Союза евангельских христиан-баптистов», и в котором упоминается, что российскими евангельскими христианами-баптистами достигнуты большие успехи в работе с людьми, страдающими различными формами зависимости. В документе сказано: «Нами создано большое количество реабилитационных центров, действующих в различных регионах страны. В результате проводимой нами работы тысячи людей смогли вернуться к полноценной жизни, трудовой деятельности и создать семьи»³⁰. Нам неизвестны конкретные данные, но полагаем что евангельские христиане-баптисты, как и другие евангельские церкви в странах Евразии, продолжают быть эффективными в этом служении. Слава Богу! Однако этот опыт очень сложно оценить и масштабировать из-за существенных препятствий, а именно частой рассогласованности действий государственных, медицинских учреждений и христианских (религиозных) организаций³¹.

В большинстве случаев те регионы постсоветского пространства, в которых были созданы евангельские центры ре-

³⁰ Социальная концепция Российского Союза евангельских христиан-баптистов. Москва, 2014, С. 77.

³¹ Ефлова М. Ю.: Опыт Русской православной церкви по социальной инклюзии наркозависимых. // Власть. (6). 2015. С. 103-106.

абилитации, являются преимущественно православными с социокультурной точки зрения (Черенков и Сьерл называют постсоветское пространство как среду евангельской миссии «постатеистическим» и «постправославным»³²). Следовательно, с точки зрения православных церквей, рассматривающих места своего исторического пребывания своей «канонической территорией», реабилитационные центры занимают прозелитизмом.

Христианское служение реабилитации в Евразии осуществляется в контексте определенного непонимания, напряжения или даже неприязни со стороны некоторых людей или организаций. Например, специалист по реабилитации наркозависимых, православный активист Николай Каклюгин утверждает, что протестантские центры, созданные, как он выражается, «адептами новых религиозных движений», представляют собой «элемент геополитики и способ влияния Запада на Россию»³³. Некоторые люди, а порой и государственные СМИ выражают точку зрения, что социальные центры христианских церквей ведут деструктивную деятельность. Социолог религии Ольга Сибирева в своей статье «Проблемы реализации свободы совести в России в 2014 году» рассматривает факт того, что телеканал НТВ в передаче «Чрезвычайное происшествие» повествовал о деятельности реабилитационных центров протестантских церквей в Краснодаре и Ростове-на-Дону, но в сюжетах использовались традиционные «антисектантские» клише, такие как «вымогательство», «шарлатанство», «вербовка», «применение

³² *Сьерл Дж., Черенков М.* Будущность и надежда. Миссия, богословское образование и преобразование постсоветского общества / пер. с англ. Л. Горной. Черкассы: Коллоквиум, 2015.

³³ См. статью Елены Рачевой «Как слезают с иглы по-христиански? Почему центры реабилитации наркозависимых штурмует Росгвардия и кто будет спасать наркоманов, если государству это неинтересно» // Новая Газета. <https://www.novayagazeta.ru/articles/2017/03/03/71669-krestovyy-podhod>. Этот материал вышел в № 22 от 3 марта 2017.

психотехник» и т. д.³⁴ Эти и другие нападки на христианское реабилитационное служение носят различный характер, и порой их можно расценивать как проявление гонений на религиозные меньшинства.

В любом случае, что бы ни говорили недоброжелатели, любое социальное служение религиозных организаций, в том числе и служение реабилитации, должно совершаться в соответствии с местным законодательством. С одной стороны, в настоящее время социальные центры христианских церквей в странах Евразии находятся под пристальным вниманием, а порой и контролем со стороны органов государственной власти. Однако, с другой стороны, часто признается, что проработанной законодательной базы, которая могла бы четко регламентировать деятельность реабилитационных центров, где служение нарко- и алкозависимым являлось бы частью религиозной практики, на данный момент не имеется³⁵. В этой связи хочется заметить, что лидерам социального христианского служения важно знать актуальное законодательство и консультироваться у специализирующихся на подобных вопросах юристов.



³⁴ *Сибирева О.* Проблемы реализации свободы совести в России в 2014 году // Ксенофобия, свобода совести и антиэкстремизм в России в 2014 году: Сборник ежегодных докладов Информационно-аналитического центра «СОВА» [Альперович В., Кравченко М. А., Сибирева О. А., Юдина Н. Ю. / Под. ред. Верховского А. М.]. М.: Центр «Сова». 2015. С. 97.

³⁵ *Егоров В.* Право каждого человека. Репортаж о 25 апреля 2017 года в Санкт-Петербурге прошла Российская научно-практическая конференция «Свобода совести в современной России» // <http://www.religiopolis.org/publications/11437-konferentsiya-25-aprelya-17-spb.html>.³⁵ Доступ 2 апреля 2018.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ТЕКСТЫ ИНТЕРВЬЮ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ И ВЫПУСКНИКАМИ ХРИСТИАНСКИХ ЦЕНТРОВ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Данная глава представляет собой сборник интервью с руководителями христианских центров социальной помощи, координаторами социальных служений, христианских миссий и различных церковных служений. Мы взяли свыше 60 интервью у христиан из самых разных регионов. Большинство из них сами были выпускниками центров и сегодня вовлечены в активное служение.

Мы не даем тексты интервью целиком. Мы представляем каждый вопрос интервью и приводим выдержки из ответов на него разных респондентов. Целью этого является познакомить наших читателей с мнениями и опытом служителей и выпускников центров касательно различных аспектов христианского социального служения.

Мы не указываем имена наших респондентов и их деноминационную принадлежность. Мы понимаем, что между моделями служения разных церквей существуют различия. Имеются разные подходы к самой реабилитации, ее продолжительности,

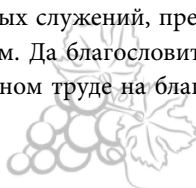
THE ACADEMIC PROPERTY OF ASBURY SEMINARY
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

трудотерапии и пр. Однако имеется масса схожестей: цель самой реабилитации, понимание зависимости как разрушительного греха, осознание необходимости служить людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию. Мы никоим образом не противопоставляем одни модели этого служения другим. Многие центры в той или иной степени, независимо от деноминационной принадлежности, испытывают одни и те же трудности.

Также мы не комментируем ответы на вопросы наших респондентов. Цель данного раздела – позволить читателям услышать голос принявших участие в исследовании верующих, а не прочесть наши комментарии. Наверняка, с кем-то из них вы согласитесь в большей степени, а с кем-то – в меньшей. Мы надеемся, что знакомство с этим разделом поспособствует более глубокому осмыслению некоторых вопросов реабилитации и лидерства. Чтение данного раздела – это также возможность услышать мнения, которые, возможно, отличаются от вашего.

Представленные ниже цитаты – не лучше и не хуже других. Выбирали мы их не потому, что с ними мы согласны, а с другими нет. Скорее, получившаяся подборка цитат – это иллюстрация наиболее распространенных мнений по различным вопросам. Также мы подбирали определенные цитаты для того, чтобы более четко указать на стоящие сегодня перед церквями и центрами проблемы.

Мы надеемся, что знакомство с мнением и опытом руководителей христианских центров социальной помощи, христианских миссий и церковных служений, представленными в этом разделе, будет полезным. Да благословит вас Бог в вашем непростом, но очень нужном труде на благо Божьего Царства и общества.



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 1:

Как вы понимаете лидерство?

Лидерство – это способность или умение вести за собой.

*Служитель церкви, руководитель
социального служения
Санкт-Петербург, Россия*

Лидер в первую очередь служит тем, кого он ведет. Один из важнейших аспектов лидерства – понимать, что в первую очередь ты слуга. Важно, чтобы лидер был зрелым в личном и духовном аспектах. Далее, лидер должен быть подотчетным. Нельзя вести с целиком развязанными руками. Важно иметь ясное представление о цели и способах деятельности. И команда должна знать цель, чтобы отличать важное от неважного или менее важного.

*Миссионер, работник христианского
центра социальной помощи
Херсон, Украина*

Лидерство – это прежде всего влияние своим собственным примером. Целью данного влияния является помочь человеку стать тем, кем он призван быть в соответствии с замыслом Божиим, помочь раскрыть вложенные Богом дарования и развить способности для эффективного служения Богу и людям.

*Пастор церкви
Новосибирская область, Россия*

First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

Лидерство – это когда лидер ведет людей туда, куда сами они не смогут прийти. В реабилитации это свобода человека. Если у него греховные привычки, или он бомж, ему нужна свобода. И к ней он сам прийти не может. Лидер – тот, кто ведет к этой свободе: свободе от греха, от привычек.

*Руководитель христианского центра
социальной помощи
Ульяновск, Россия*

Лидерство – это в первую очередь душепопечение и собственный пример.

*Выпускница и служительница христианского
центра социальной помощи
Калининград, Россия*

Если рассматривать лидерство в реабилитации, то человек должен своим примером и жизнью показывать то направление, которое ведет людей ко Христу. И я думаю, что такой человек нужен всегда, в любом направлении служения, а в реабилитации тем более.

*Пастор церкви, бывший руководитель
христианского центра социального служения
Республика Коми, Россия*

Лидер – это человек, способный собрать людей, организовать, обучить и выслать на миссию. Лидер – это человек, способный передать абсолютно всё (мечты, ценности, видение, цели), что он знает, чтобы его дело росло и развивалось.

*Выпускник христианского центра социального
служения, работник миссии
Новосибирск, Россия*

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASSURRY SEMINARY
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

[Лидерство] – это командный механизм, это взаимные отношения, достижение общей цели. Каждый занят своим делом, а цель одна.

Служитель церкви и христианского центра социальной помощи Санкт-Петербург, Россия

Вообще, мы не используем такое слово. Для нас лидер – это служитель.

Выпускник христианского центра социальной помощи, работник миссии Москва, Россия

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 2:

Чем занимаются руководители христианских реабилитационных центров? Каковы их главные задачи?

Распорядок дня – это самая важная задача. Плюс дежурство, неукоснительное исполнение внутреннего распорядка. Плюс жесткий контроль, но с любовью.

Служитель церкви, общественный деятель Новороссийск, Россия

Рассказать о Христе, чтобы люди увидели выход во Христе, освобождение через Христа от проблемы, зависимостей. И это не только изучение Библии, но и своим поведением показать Христа людям.

Служитель церкви, руководитель социального служения Санкт-Петербург, Россия

Научить людей жить без наркотиков и алкоголя, дать мотивацию и способность реализовать себя в обществе.

*Руководитель социального служения
Киев, Украина*

Духовные задачи – это изучение Библии с реабилитантами, администрирование, душепечение, т. е. личные беседы. Административные задачи – стратегия развития, планирование дней и недель с ребятами. Достаточно времени нужно уделять другим служителям в центре.

*Социальный работник
Курская область, Россия*

Помочь людям в различных формах зависимости... приехать в центр и провести, убедить и показать, вдохновить, чтобы они остались на программе и прошли ее полностью с целью того, чтобы поменять полностью направление их жизни на прямо противоположное, от разрушительного мировоззрения на здоровое.

*Пастор церкви, организатор и руководитель
христианского центра социальной помощи
Санкт-Петербург, Россия*

Я в реабилитации 10 лет. У меня у самого были проблемы, я через это пришел ко Христу, покался. И для меня важно было, что я в людях увидел Христа. Важно быть другом, показать людям Христа. Быть не директором, командиром, а другом. И тогда тебя уважают как духовного наставника. Наше видение – любовь. Если нет любви,

THE ACADEMIC OPEN-TEXT PROJECT
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

то не подходи к этому человеку, не начинай это служение.

*Пастор церкви, руководитель
русскоязычного христианского центра
социальной помощи
Хайфа, Израиль*

Душепопечение с этими людьми, их духовное преобразование, коренная перемена сердца, а не усиленная трудотерапия. Служители должны заниматься в первую очередь этим, знать Слово Божье, любить этих людей. Дисциплина должна быть. У нас нет жесткой дисциплины, и мы не делаем на это упор. Есть места, где чтобы попить воды, надо разрешения попросить. Послушание такое. Но если он не научился послушанию Христу, то его можно адресировать, но это – не послушание.

*Пастор церкви, бывший руководитель
христианского центра социального служения
Кишинев, Молдова*

Связи с общественностью, обеспечение, работа с волонтерами, потому что большинство центров – это волонтеры. 1–2 человека получают финансовую поддержку, а остальные – волонтеры. И еще пасторские функции. Однозначно, центр – не церковь. Но там присутствует проповедь Слова, библейские доктрины, истина.

*Служитель церкви, бывший руководитель
христианского центра социальной помощи,
бывший руководитель программы
подготовки социальных служителей
Санкт-Петербург, Россия*

First Steps
THE ACADEMIC OPEN

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Реабилитационный центр [и задачи руководителя] – это не дрессировка, где ходят и исполняют команды. [Руководителю] нужно сделать так, чтобы человек дал Богу возможность себя изменить.

*Руководитель социального служения
Волынская область, Украина*

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 3:

Что у вас получалось или получается в руководстве лучше всего? Что вы бы посоветовали другим?

Стараюсь общаться с людьми, помогать, помогать исповедаться. Приходят раненые. Помогаю им, чтобы исповедались, приняли Христа, изменили свою жизнь.
*Руководитель женского центра социальной помощи
Житомирская область, Украина*

Не осуждать, принимать людей с разными взглядами, отвечать на конкретный запрос или нужду человека в данный момент.

*Общественный деятель, руководитель
социального служения
Красноярский край, Россия*

Ободрять людей. Одно дело – проповедовать богословие, а другое – делиться опытом жизни. Можно прийти и проповедовать, а можно прийти и засвидетельствовать из жизни. У меня получается ободрить на подвиги и достижение результата.

*Руководитель христианского
центра социальной помощи
Ульяновск, Россия*

First Fruits
Я «заморачиваюсь» с каждым человеком, поэтому отошел от больших центров и считаю, что должно

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

быть не больше 10–12 человек в центре, потому что это более семья, нежели организация.

*Служитель церкви, общественный деятель
Новороссийск, Россия*

Я бы посоветовал лидерам возвращать других лидеров, проводить встречи, душепопечение, встречи с реабилитантами. Но это не основная цель. Мой главный фокус – работа с братом, который ответственен за это служение, и с братом, который живет с этими ребятами. Я основные силы на них бросаю.

*Пастор церкви, бывший руководитель
христианского центра социального служения
Кишинев, Молдова*

Организовывать служения, строить отношения. Надо быть гибким для этого. Люди разные. Двух человек поймали с чем-то. Обычно обоих выгоняют по правилам. А я думаю, надо строить отношения, поговорить с ними. Один будет переживать, а другой будет просто сидеть. Тут надо гибкость иметь – кого-то оставить, а кого-то отправить.

*Служитель церкви, работник христианского
центра социальной адаптации.
Новосибирск, Россия*

Я сам по себе не обладаю исключительным мастерством или талантами, я всегда командный игрок. У меня такая способность – создавать команду, раздавать задачи, чтобы они выполнялись, и мы достигали общих целей.

*Пастор церкви, выпускник и руководитель
христианского центра социальной помощи.
Ульяновск, Россия*

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 4:

Чего, по вашему мнению, нельзя допускать в руководстве центром?

Нельзя стать просто соцработником: поликлиника, врачи, восстановление документов. Было такое, что постоянно бегали по инстанциям, сам служитель это делал. Как результат, он упускал главное – не находился в самом приюте. И не была оказана человеку помощь, не считая восстановления документов, здоровья. А главная проблема – зависимость – не решалась. Потому что если главную проблему не решить, то это все не поможет. Я не говорю, что это плохо. Мы это тоже делаем, но нужно помнить о главном приоритете. А то они уходили и приходили опять. Ну что еще нужно? Вроде во всем помогли – и с документами, и с работой, и с лечением. А он опять возвращается в то же болото, с опущенной головой, еще хуже. Вопрос ведь не решался. Мы изменили курс и сделали ударение на понимание его проблемы и взгляд Бога.

*Координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Нельзя не чувствовать людей. Нельзя быть «не в теме». Может, человек сам через это и не прошел, но он «в теме», проникся, все тонкости и механизмы понимает. Бывает, человек и прошел, и делает, но не компетентен.

*Пресвитер, руководитель христианского
центра социальной помощи
Московская область, Россия*

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Когда пытаемся сами делать людей верующими, внешне формировать, у них возникает образ христианина, не соответствующий их содержанию. Внешне они перестраиваются, говорят правильные фразы. Внешняя религиозность – самое опасное.

*Руководитель-координатор
социального служения
Красноярский край, Россия*

Людям, которых мы пытаемся вести, влиять, помогать, служить, – для них очень важен пример твоей жизни, посвящения. Для лидера провал, если он пытается выдвигать требования и цели, поднимать планки, а сам им не соответствует. Нельзя требовать того, что сам не исполняешь.

*Пастор церкви, выпускник и руководитель христианского центра социальной помощи
Ульяновск, Россия*

Приходящие в центр не знают ни Библии, ни Христа. Они смотрят на личный пример. От твоих ошибок людям соблазн. Надо быть примером во всем.

*Пастор церкви, руководитель христианских центров социального служения
Новороссийск, Россия*

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 5:

На что вы ориентируете людей по завершении реабилитации?

Чтобы был баланс адаптации, социальной жизни.

И если человек стал христианином, то чтобы он

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

смог сохранить этот баланс. Где он должен искать защиту? В Боге. И, конечно, чтобы параллельно он мог адаптироваться в социальной жизни, самостоятельно брать ответственность за восстановление документов, отношений с семьей, если она есть, с детьми, родителями. Восстановление отношений обязательно.

*Координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Основная цель – чтобы человек нашел поместную церковь, где он бы имел общение с верующими, ежедневно молился, читал Библию, посещал церковные мероприятия и служил Богу. Он не просто призвал нас в церковь, но чтобы мы начали быть полезными для Царства и конкретной церкви.

*Выпускник центра социальной помощи
Винницкая область, Украина*

В первую очередь, на призвание. Если человек не принял призвания или предназначения в Иисусе, не применил к себе «новое творение», если не понимает, что он будет делать, значит он не прошел реабилитацию.

*Служитель церкви, общественный деятель
Новороссийск, Россия*

Нужно, чтобы человек не просто был свободным, а стал полноценным членом общества и продолжал что-то делать для Царства.

*Руководитель социального служения
Винница, Украина*

Мы помогаем восстановить отношения с семьей и ориентируем на свободную жизнь, чтобы человек как-то приобрел навыки, самостоятельно питал себя духовно и материально. В первую очередь, духовно. Проблема духовная ведь. Стараемся, чтобы человек воцерковлялся, принял крещение. Если этого не происходит, то все равно продолжаем общаться. Это тоже результат: хоть он не воцерковился, но наркотики ведь оставил.

*Пастор церкви, пресвитер, бывший
координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Чтобы они честно определились со своей принадлежностью церковной. Я их не заставляю идти в церковь – я предлагаю им определиться, ориентирую на честность. Если говорят, что хотят к нам или в другую церковь, я привязываю их к верующим.

*Руководитель-координатор социального
служения
Красноярский край, Россия*

В церковь я пришел в 94 году, покался в 99. Во времена моей молодости были серьезные процессы: тысячи собирались на стадионы, и тысячами людей церкви наполнялись, которые покались. Сейчас все по-другому, сейчас нужно личное благовестие. Поэтому наша ориентация – на взаимоотношения внутри церкви и на отношения с людьми, независимо от того, оказываем мы им помощь или нет, внутри и вне церкви.

*Руководитель комитета социального служения
Запорожье, Украина*

У нас есть семинары, которые мы сами разработали. Есть семинар «Как выходить из центра». Мы там предлагаем человеку план, по которому он будет выходить из центра. Мы также связываемся людей с церквями... Если есть семья, то ориентируем на восстановление отношений. Если есть кредиты, и они душат, то ориентируем на то, что и этот вопрос надо решать.

*Работник христианского центра
социальной помощи
Московская область, Россия*

На что ориентируем? На выбор. Ведется беседа, разговор. Ведем каждого человека. Если готов служить, то это доносится до пастора. И выбор – или служишь, или при церкви работаешь. Каждый выбирает. Хотя многие подходят и говорят, что не видят себя миссионером, хотят устроиться на работу и войти в какое-то служение.

*Пастор церкви, организатор христианских
центров социальной помощи
Вологда, Россия*

Мы ориентированы на буквальное понимание Великого Поручения – насаждение церквей в каждом городе России и даже за рубежом. Мы приняли это буквально, и это – видение нашей церкви и объединения. Соответственно, у нас все миссионерские команды состоят из выходцев из центров. Это люди, которые после реабилитации молились о создании команды, поехали в какой-то город и насадили церковь. Как правило, за каждой церковью закреплен центр. Но если чело-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

век не едет на миссию, мы стараемся, чтобы этот человек был прикреплен к поместной церкви, где есть центр.

*Пастор церкви, миссионер, выпускник
христианского центра социальной помощи
Новосибирск, Россия*

Когда человек приезжает в центр, мы говорим, что это не конечная цель. Некоторые думают, что теперь они всегда будут в центре. Но мы ориентируем людей на то, чтобы они полностью вливались в общество.

Многие думают, что теперь все будет связано только с христианством, а мы даем перспективу стать полноценным членом общества и мотивируем, чтобы человек не остался равнодушным к тем, кто еще в этой проблеме, и принимал участие в служении этим людям.

*Пастор церкви, выпускник христианского
центра социальной помощи
Набережные Челны, Россия*

У нас многоступенчатая система. Года реабилитации недостаточно. Это место, где человек старается приобрести хорошие привычки и избавиться от старых. Он никогда не работал, а тут учится вставать рано. Здесь у тебя нет необходимости думать – за тебя все продумают. На что ориентируют? На воцерковление. Нельзя быть верующим и не быть частью церкви. Потом мы ориентируем на волонтерство. После реабилитации идеальный вариант – остаться в центре и потрудиться как волонтер. Уже есть некоторая свобода, можешь распоряжаться своим

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

временем. Но без Бога невозможно нормальную жизнь построить.

Но когда человек приходит, он приходит не Бога искать. У него проблема – наркотики, и они ему мешают жить. И когда мы говорим, что Бог поможет, то Бог воспринимается как средство достижения цели. И если цель не поменялась, то возврат к наркотикам неизбежен. Если удастся переориентировать на Бога, то остальные вопросы решаются в процессе. А если цель – бросить наркотики, то это путь в никуда. В центрах есть рецидивные ребята – начинают опять употреблять. Поэтому все-таки главная ориентация – на воцерковление. Если человек осознает, что церковь – то место, где Бог, то он начинает жить как верующий.

*Служитель церкви, бывший руководитель
христианского центра социальной помощи,
бывший руководитель программы подготовки
социальных служителей
Санкт-Петербург, Россия*

Мы ориентируем на восстановление в обществе, на создание семьи. Но люди обычно страдают одноким мышлением. Им преподали мировоззрение в монастырских условиях (а иначе не удастся реабилитировать). И для них оно единственно правильное. Соответственно, оно не совсем вписывается в рамки обычной христианской жизни. И из-за этих перекосов им трудно адаптироваться в обычной общине.

*Пастор церкви, руководитель миссии,
организатор и куратор христианских
центров социальной помощи
Новороссийск, Россия*

First Step
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF THE UNIVERSITY OF TORONTO

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

В идеале, ориентируем на служение. Важно выйти из центра, присоединиться к церкви и найти свое место там. И нести служение. А как найти? Надо браться за все подряд, помогать пастору, служителям, и чтобы был наставник в церкви. И самое главное – пробовать себя везде, и Бог покажет духовный дар, чтобы нести служение. Наркоманы – очень активные люди. Они привыкли постоянно быть в движении, у них постоянный мыслительный процесс, постоянно думают, где чего раздобыть. Я понимаю их мышление. И эту активность надо в правильное русло направить. Алкоголики, наоборот, пассивные. Разные люди – разный подход. Их надо, – «грузи коня, чтоб не лягался», – постоянно задействовать. Я вообще думаю, что это каждому христианину надо.

Еще маленький момент: ребята после центра осознают, сколько они потеряли в жизни. И это надо наверстать. И со всем этим энтузиазмом они пытаются заработать, но в итоге часто возвращаются, потому что приоритеты неправильные. Поэтому пытаемся их на служение ориентировать.

*Пресвитер, координатор христианских
центров социального служения
Санкт-Петербург, Россия*

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 6:

Как вы помогаете людям в их личностном развитии для дальнейшей жизни (работа, семья, общение с другими людьми)? Как на вас повлияли руководители центра? Что в целом произвело на вас наиболее положительное влияние?

Я пытаюсь собрать побольше информации о человеке. Какие отношения с родителями, семьей, и мы вместе стараемся искать варианты. Если раз-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

рушены отношения с родителями, то пытаемся найти причину. Ну какая причина? Все пропил, проколол. Тогда пытаемся найти способы восстановить отношения. По Библии, нужно почитать отца и мать. И попросить прощения. И это все восстановить и восполнить. Если не получается, то я могу взять инициативу и сказать: «Давай я позвоню им». Была недавно ситуация. Одну девушку отец уже проклял. Она не могла позвонить. Я позвонил и попросил дать последнюю возможность. И в итоге они обнимались и плакали.

Если человек ничего не умеет или никогда не работал, а жить нужно, если есть документы, то побуждаем куда-то устраиваться на работу. А пока он ищет, мы его поддерживаем, в том числе финансово. Даем денег на проезд. Но чтобы какие-то действия были. А если он пассивно ведет себя, ничего не делает, тогда у нас вопрос: «А хочешь ли что-то изменить?» Или есть у нас фирмы, организации, где члены нашей церкви – руководители. Просим их: «Возьмете человека? Поможете?»

*Координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Люди несоциализированные приходят. Они не умеют общаться нормально, любить маму, папу, сестру, брата. Они даже зубы порой не умеют чистить. С этого начинать приходится, как себя обслужить, постирать, помыться. И дальше ведем. Если успешно заканчивает программу, стараемся, чтобы работу нашел, желательно в христианском кругу. Ведем его дальше. Вообще до 5 лет после реабилитации – хороший срок. Даже медики говорят, что через 5 лет полностью меняется организм.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

И идеальный вариант – если женится на христианке. Устраиваем на работу, помогаем с жильем.

Служитель церкви, руководитель социального служения, Санкт-Петербург, Россия

Если семейный человек, то у него есть шанс восстановить семью. На первом этапе обычно у него сразу много желаний. «Вот, мне надо спортивный костюм, кроссовок нет». И первое, что он должен понять, что это он проходит реабилитацию, а не его жена. На первом этапе они даже с семьей общаются в присутствии служителя. Он должен понять, о чем речь. А то начинается: «А пришли мне это... А вот тут витаминов мало...». Еще до адаптации им говорят: «Ты должен думать, как помогать семье, а не наоборот». А когда выходит на адаптацию, то первый вопрос: «Как ты потратишь первую 1000 гривен заработанную?». Если начинает рассказывать про новый телефон, забывает про семью, то ему напоминают: «Пусть это первые 100–200 гривен, но их надо послать жене и ребенку».

*Пастор церкви
Тернополь, Украина*

Мне дали понять, что во мне есть дары и таланты. Я могу развиваться в том, что я уже умею, например, рисовать, могу приносить пользу. Мне показали, что я человек одаренный, что я в этом центре не просто как пользователь, – пришла получить какую-то свободу, – а что есть уровень выше. Что я помочь другим могу – для Бога, для людей, для общества.

Выпускница христианского центра социальной помощи Санкт-Петербург, Россия

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Центры страдают системностью. Ты в нее либо вписываешься, либо нет. А я считаю, что нужен индивидуальный подход по возрасту, по социальному положению. В наших центрах это сложно, потому что компетентных специалистов недостаточно. Проблема: есть человек, начинаешь вкладываться в него, а потом он хочет создать семью. Понимаешь, что ему эту семью надо обеспечить, а средств обеспечить нет. Он уходит, приходит другой человек... Поэтому хорошо, если директор компетентен. Вопрос – как разглядеть в человеке его особенность. Если он не служителю, то и не надо. Нравится ему работать? Пусть он углубится в этой сфере. Проблема – вернуть человека в общество так, чтоб он там выстоял искушения.

*Служитель церкви, бывший руководитель
христианского центра социальной помощи,
бывший руководитель программы
подготовки социальных служителей
Санкт-Петербург, Россия*

Даже если уходят из центра, стараюсь общаться с такими людьми. Потому что в неформальном общении он видит, как мы ведем себя в жизни, в семье, на работе. Человек выходит, а потом мы встречаемся, он приходит в гости. На работу берем людей. Проводим время, стараемся служить. Если есть нужда, приглашаем в церковь. Но не давим.

First Fruits
Руководитель христианского центра
социальной помощи
Ульяновск, Россия

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Если не идет воцерковления, я просто поддерживаю отношения. Для меня это не ключевой момент. Я поддерживаю личные отношения, стараюсь быть доступным, искать точки соприкосновения.

Руководитель-координатор социального служения Красноярский край, Россия

На меня повлияло не отношение ко мне, а сама атмосфера между реабилитантами, потому что у нас есть что-то общее. И мы хотим вырваться из этого. И происходит здоровая конкуренция – пройти, справиться, измениться. Потому что люди приезжали проповедовать, которые прошли и изменились, семьи и здоровье восстановились. В моей жизни много всего было испробовано... медицина... ничего не помогло. А здесь я видел только свидетельства и личный пример, как их жизнь изменилась. А если у них получилось, разве я другой человек? Меня это мотивировало и вдохновляло. И дисциплина. В моей жизни она хромала. А я тут научился вставать рано, планировать рано. Мне это сильно понравилось.

Выпускник и бывший руководитель христианского центра социального служения, служитель церкви Санкт-Петербург, Россия

Мы делаем упор на то, чтобы человек был ответственным и взрослым. Потом через церковь он самостоятельно должен найти работу. Можно помочь найти, но мы ориентируем, чтобы он сознательно и самостоятельно делал шаги. Ему дают

жить в церкви. Из церкви он находит работу, зарабатывает какие-то средства. Он может до полугода жить в церкви, смотря сколько надо. Но мы не ищем иждивенцев, чтобы приучились в церкви жить, когда не надо самому жилью снимать, готовить. Мы хотим, чтобы это были сознательные взрослые люди. Но это как раз самое тяжелое. В основном, все менее сознательные. А мы хотим, чтобы человек поступил в вуз, окончил его, обрел профессию и пошел по жизни. А чаще человек пасует, идет работать охранником, уборщиком... Но мы все равно пытаемся ориентировать на более серьезную жизнь, даже в светском обществе. Человек в принципе если дворник, то это уже говорит о том, что он не лидер. А мы хотим ориентировать на лидерство. Только лидер может побороть свои страхи, комплексы, поступить куда-то.

*Работник христианского центра
социальной помощи
Московская область, Россия*

Мы стараемся людей трудоустроить туда, где больше христиан, где все друг друга знают. Сообщество ведь все равно разворачивает. Стараемся взять их поближе к себе, чтобы они не потерялись. Мир затягивает в любом случае. Человек на работе 8 часов, где ребята рассказывают похабные анекдоты, после работы пьют пиво. Мы стараемся оградить наших ребят, которые только закончили реабилитацию.

А что касается личных отношений, у нас в церкви есть досуговые и супружеские курсы. Люди узнают друг друга, учатся отношениям,

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

планированию семейного бюджета. Мне самому очень помогли эти курсы, потому что я 4 года только женат. А до этого я вообще не понимал, что такое брак.

*Пастор церкви, миссионер, выпускник
христианского центра социальной помощи
Новосибирск, Россия*

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 7:

Что негативно влияет на людей в центрах?

Мне кажется, в центрах очень мало личного душепопечения. Служитель – и жнец, и жрец, и на дуде игрец. Не хватает служителей. А человеку важно почувствовать дружбу, общение, чтобы он понял, что его любят, и что это не корысть, а «даром получили, даром отдавайте». Не хватает личного душепопечения. Оно есть, но мимолетно. Когда проблема назрела, тогда начинается душепопечение, но уже поздно.

*Служитель церкви, руководитель
социального служения
Санкт-Петербург, Россия*

Негативно влияют не очень хорошие свидетельства. Например, когда видят человека, который не первый раз в центре. Бывает, человек имеет определенный христианский опыт, но вдруг опять окунулся туда. И тот, кто первый раз пришел, глядя на него, теряет надежду, что у него что-то получится.

Что еще негативно может влиять? Разговоры о своем жизненном опыте, прошлой жизни. Начи-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

нают делиться, общаться... Мы пресекаем такие разговоры, потому что они ни к чему хорошему не приведут.

*Координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Негативно влияет момент близости двух человек при наличии других вокруг. Они ярко выражено вместе, «местечковое» такое общение. Это тоже нужно разделять. В центре все должно быть общественное, это как пионерский лагерь для взрослых.

Звонки домой – не нужны. Ну, не нужны. Ну что оно тебе даст?

Человек в самом центре – это изоляция. Не хочет находиться – ну зря приехал. Лучше сразу его освободить. И нужно поддерживать свод правил. Читай документ, расписывайся, ставится печать, что ознакомлен с распорядком. Но: если есть запрет, то нужно дать что-то другое взамен. Это же не тюрьма. Мы забираем то, что для них сейчас очень ценно. Но это сейчас. А потом он понимает, что жил дураком. Это нужно делать поэтапно. «Надо есть не окорочок, а кашу». Но надо объяснить, что желудок убитый, что нужно почиститься. «Кашу ешь не потому, что жалко купить мясо. Это для тебя же. Это твое здоровье». Так что запрет – это не «выхода нет», а это и есть выход. Как с ребенком: если что-то забрал, то как ни объясняй, будет орать. И ему надо что-то дать взамен.

*Служитель церкви, общественный деятель
Новороссийск, Россия*

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Негативно влияет, когда человек видит, что в церкви разделяют на реабилитантов и членов церкви... В центре все едины, а в церкви – разные. Нужно, чтобы все церкви принимали центр.

*Руководитель социального служения
Волынская область, Украина*

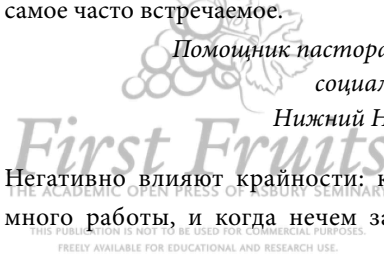
Некоторые видят, что люди из церкви считают их людьми второго сорта: «Вы падшие, мы высшие». Это одна из трудностей. И еще: волей-неволей человек помещается в культуру христианства, становится как бы христианином... Иначе он будет выделяться. И ему приходится читать и молиться. А отношений с Богом и возродения нет. И когда он выходит из центра, то выясняется, что веры-то и не было, и все рушится.

*Социальный работник
Курская область, Россия*

Конечно, ребята попадают в искушение: они прожили, ничего не строя, у них ничего нет. Ни семьи, ни материального. И когда смотрят трезвыми глазами на мир... А мир много чего предлагает, всего и сразу... Они торопятся жениться, зарабатывать, наполнять свою жизнь земными благами. И будучи неготовыми к этому, часто возвращаются опять к прошлому образу жизни. Это самое часто встречаемое.

*Помощник пастора, руководитель
социального служения
Нижний Новгород, Россия*

Негативно влияют крайности: когда слишком много работы, и когда нечем заняться. Когда



скучают – найдут себе приключений. И когда перегрузка – тоже нехорошо.

*Пастор церкви
Тернополь, Украина*

Меня отталкивало незрелое лидерство, незрелое отношение моих руководителей, их негативное отношение: «Либо ты с нами, либо не с нами». Сами изменились недавно, а уже думают, что все знают, все умеют.

*Выпускник и бывший руководитель
христианского центра социального
служения, служитель церкви
Санкт-Петербург, Россия*

Как правило, руководители – люди, которые раньше были в зависимости. И часто у них ограниченное мировоззрение... В общем, нужно готовить человека на реабилитации к тому, что когда-то он выйдет из центра, и будет другой распорядок, другой круг общения. В программе реабилитации должна быть обширная программа, где человек учится общаться, разговаривать, видит какие-то перспективы в получении профессии. Что это не просто религиозная направленность, а что-то шире.

*Выпускница христианского центра
социальной помощи Санкт-Петербург, Россия*

Наверное, неправильный подход со стороны служителей, когда любая инициатива зарубается на корню: «За тебя уже все продумали, поэтому тупо делай как я тебе говорю и не задавай глупых вопросов».

*Пастор церкви
Новосибирская область, Россия*

First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Загнать под шаблон, подавить личность – это самое негативное. Типа, «наши ценности сами правильные». Человек тогда зажимается, не открывается.

*Руководитель-координатор социального служения
Красноярский край, Россия*

Атмосфера, когда человек начинает вспоминать прошлое. Разговоры на такие темы способствуют отравлению, и вскоре человек просто уходит.

*Руководитель социального служения
Киев, Украина*

ОТВЕТЫ НА ВОПРОС ИНТЕРВЬЮ 8:

Что вы бы посоветовали руководителям центров?

Удерживайте внимание на служении, на индивидуальных беседах, где можно давать здоровую пищу. Не какие-то пустые разговоры, а то, что человеку может помочь. Часто бывает, что происходит все формально. Вот правила, утром встали, умылись, почитали, распорядок... Но это может превратиться в форму, и результата нет. И служитель если просто показывает на распорядок, то результата мало. Другое дело – когда служитель лично беседует. Если он посвящен, то он будет искать возможности для общения.

*Координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Периодически анализируйте честно и беспристрастно результаты своего служения. Если я имею цель, то каким образом и как часто я буду

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ее измерять? А измеряя ее, я бы советовал иметь мужество прекратить то, что нужно прекратить, и улучшать то, что нужно улучшить.

*Пастор церкви, пресвитер, бывший
координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Не бойтесь позволить людям увидеть настоящего тебя – плохого и хорошего. Еще рекомендация: всегда помните, что если человек не посвящает себя трезвости, то за него это никто не сможет сделать. Не воспринимайте как личный успех, когда кто-то преуспевает в этом, или как свою вину, когда кто-то падает. Бог дал нам это служение. Мы можем увидеть плод. Смирение помогает увидеть лучше и Бога, и человека, которому мы служим. Конечно, нужно учиться из собственного опыта и пытаться стать лучше. Но когда кто-то падает или достигает успеха, то вовсе необязательно это происходит из-за нас.

*Миссионер, работник христианского
центра социальной помощи
Херсон, Украина*

Должен быть наставник из более зрелых служителей. Нужна подотчетность финансовая и духовная. Нужно развиваться как духовно, так и профессионально, брать опыт не только в своих центрах, но и у других церквей учиться, у государственных центров.

*Руководитель-координатор
социального служения
Красноярский край, Россия*

First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Любите Бога и людей. Потому что зачастую это служение не оправдывает наших ожиданий. Можно вкладывать в человека время, финансы, веру, что он сможет служить. А он может просто опустить руки, сдаться, уйти, деньги украсть. Поэтому если собираетесь начать это служение, то мотив должен быть один – любовь к Богу и как следствие к людям.

*Руководитель христианского
центра социальной помощи
Ульяновск, Россия*

Служители меняют фокус с Бога на служение. Служение становится идолом. Сложно поймать грань, когда Бог отошел на второе место. Служитель это знает, сам об этом говорит, но чувствует, что Бог уже не на первом месте. Себя надо тестировать на предмет отношений с Богом. И еще важно учиться, ездить на конференции, заниматься личным развитием. Чтобы другим что-то давать, нужно самому питаться здоровой пищей.

*Социальный работник
Курская область, Россия*

Все зависимые – это раненые люди. Когда приходит один раненый, и ему пытается послужить другой раненый, это не приводит ни к чему хорошему. Слепой пытается вести слепого. Поэтому нужна духовная атмосфера, и чтобы те люди, которые в служении, были рождены свыше.

*Дьякон церкви
Хмельник, Украина*

Я сам был зависимым, прошел реабилитацию. Я увидел Божью любовь и заботу через служителей, чего раньше никогда не видел. Для меня это основа. Те люди от меня ничего не хотели. Они искренне хотели помочь. Я через это увидел и понял Божью любовь. Нужно помочь почувствовать себя не изгоем, а человеком. Потому что наркоманы даже родственникам не нужны. А когда видят, что они кому-то нужны, это влияет на них. Появляется желание жить и выкарабкиваться.

*Пастор церкви, руководитель христианских
центров социального служения
Новороссийск, Россия*

Вкладывайтесь в развитие служителей, чтобы они в том числе получали образование. Я имею в виду не только духовное, но и светское. Для меня всегда было важно вкладываться в служителей. Да, нас и кидали, и обманывали. Но я знаю, ради чего я это делаю. Даже если из 3–4 только один поднимается, то это радостно.

*Помощник пастора
Новосибирск, Россия*

Недавно я молился о большом видении, и в молитве меня Бог остановил: для Него самое важное – это человек... Я посоветовал бы, чтобы руководитель не распалялся, а взял ответственность за сегодняшний день, за каждого студента, и чтобы руководители были сосредоточены на внутренней жизни центра.

*Руководитель социального служения
Кривой Рог, Украина*

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY COLLEGE
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Относитесь к каждому новому человеку как к Божьему посланнику!

*Общественный деятель, руководитель
социального служения
Красноярский край, Россия*



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

МАТЕРИАЛЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ПО ТЕМЕ ФЕНОМЕНА ЛИДЕРСТВА В ХРИСТИАНСКИХ ЦЕНТРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И АДАПТАЦИИ

В 2017 году мы реализовали исследовательский проект, посвященный феномену лидерства в христианских центрах социальной помощи. В рамках этого исследования нам удалось взять интервью у более чем 60 руководителей и служителей христианских реабилитационных центров. Также по данной теме была разработана онлайн-анкета, которую заполнили свыше 500 человек, в прошлом бывших на реабилитации. Участники анкетирования проживают в России, Украине, Молдове, Беларуси, Израиле и др. Наибольшее число наших участников – из России и Украины.

Целью данного исследования было выявить наиболее успешные практики по формированию и реализации лидерства и миссии в христианских центрах социальной помощи людям, страдающим алкогольной или наркотической зависимостью. Также мы обратили внимание на наиболее насущные вопросы, с которыми сталкиваются работники и служители реабилитационных центров.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Определенное число наших респондентов на данный момент не являются служителями центров и не вовлечены в социальное служение реабилитации напрямую. Выявление их опыта и мнений позволило взглянуть на сделанные нами обнаружения под иным углом и расширить горизонты понимания лидерства, миссии, сильных и слабых сторон современного христианского служения реабилитации.

В данной главе мы поделимся нашими основными обнаружениями: наиболее насущными проблемами и важными темами, с которыми сталкиваются и которые решают нынешние служители и руководители, наиболее насущными обнаружениями в рамках ответов на конкретные вопросы интервью и онлайн-анкеты.

Часть 3.1 данной главы основывается на материалах интервью. Часть 3.2 посвящена материалам онлайн-анкетирования, участие в котором приняли свыше 500 человек, прошедших реабилитацию. Задача данной главы – указать на наиболее важные аспекты практики лидерства в служении реабилитации, его сильные и слабые стороны. Там, где это уместно, мы предлагаем базовые рекомендации по руководству и формированию лидерства в центрах оказания помощи зависимым.

3.1 РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА МАТЕРИАЛОВ ИНТЕРВЬЮ

Общие темы и проблемы

Прежде чем рассказать в последующих разделах о том, как участники нашего исследования отвечали на каждый вопрос по отдельности, сначала мы поделимся некоторыми общими темами и проблемами, которые они затрагивали в рамках интервью в целом. Некоторые из этих проблем наши респонденты поднимали вне зависимости от других вопросов интервью. Это означает, что эти темы волнуют их. Как мы увидели, эти темы

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

затрагиваются верующими независимо от региона проживания, церковной принадлежности или стажа служения. Поэтому мы считаем важным поделиться ими сразу, так как эти проблемы – общие для большинства направлений христианского социального служения. После этого мы перейдем к рассмотрению ответов на основные вопросы нашего интервью. Сначала мы представим эти темы в виде списка, от наиболее часто затрагиваемых к менее затрагиваемым:

- Важность понимания разных видов зависимостей, важность того, чтобы руководители центров и служители были «в теме»;
- Важность понимания призвания и видения в служении реабилитации;
- Проблема внешней религиозности, т. е. когда человек лишь ведет себя как христианин, но не пережил духовного возрождения;
- Проблема панибратства в центрах;
- Опасность разговоров о прошлом;
- Проблема парацерковности центров, т. е. когда центр независим от церкви;
- Проблема социальной изоляции и закрытости центров.

Давайте рассмотрим некоторые из этих тем и проблем по отдельности. Мы также приведем наши краткие комментарии и некоторые наиболее яркие цитаты.

Важность понимания разных видов зависимостей, важность того, чтобы руководители центров и служители были «в теме»

Некоторые служители и работники центров четко указали, что важно быть «в теме», т. е. понимать и чувствовать проблему зависимости. Только тогда служитель может действи-

THE ACADEMIC COPY PRESS OF ASSET REFINING
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

тельно помочь зависимым в их ситуации. Причем необязательно, чтобы служитель сам в прошлом пережил подобную проблему. Координатор социального служения из Новосибирска поделился следующим опытом: «Негативно влияет, если пришел человек в служение непосвященный, мало понимает в этом служении. Его легко обмануть». Таким образом, служитель, не разбирающийся в проблеме зависимости, не сможет эффективно помочь пришедшим на реабилитацию. Проблема усугубляется тем, что самого служителя в силу его неопытности или незнания легче обмануть и воспользоваться его неведением.

Однако это общие высказывания и предостережения. Очень многие участники нашего интервьюирования раскрыли эту проблему более подробно. В частности, многие из них указали на то, что зависимость бывает разной, например, алкогольной и наркотической. Соответственно, наркотики также значительно отличаются друг от друга. Современная ситуация усугубляется тем, что появляются новые наркотики. Приведем несколько высказываний, наиболее остро раскрывающих эту проблему. Мы целенаправленно не будем комментировать эти высказывания, потому что следующие два служителя раскрыли проблему очень глубоко:

Нужно быть «в теме». Сейчас новые наркотики. Под кайфом человек или нет – непонятно. Я даже уже не разбираюсь в этом. Я сам в прошлом был зависим, но с тех пор все поменялось. Сейчас другие наркотики и их действия. И бывает, что деградируют как от алкоголя. Если раньше был гепатит С, ВИЧ, то сейчас и разлагаются, и на мозг влияет.

*Пресвитер, координатор христианских
центров социального служения
Ленинградская область, Россия*

First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Сейчас стало непросто: другие наркотики, синтетика. Даже наркологи не могут понять. Необратимый процесс в мозге после первого употребления происходит. Дезоморфин – наркотик низкого социального статуса. Была волна: за одно лето 5 похорон с одного только приюта. Мы понимали, что это серьезная проблема. А синтетика – это аналоги каннабиноидов. Их эффект непредсказуем. Поражает клетки мозга – и человек оказывается в параллельной реальности. У него нет релакса. Он просто там, у него там какое-то задание, мании, страхи... Возвращается к жизни – нет ломки... Но он понимает, что есть параллельный мир, в котором его ждут. И он снова идет, покупает... В век информационных технологий платит по смс, банкоматам... И если раньше люди сами шли к нам, то эта синтетика сегодня имеет такую дьявольскую особенность, что человек не имеет ломки. Получается, вроде и проблемы нет. И к нам не идут. Был случай: парень один раз употребил, испугался, пошел к родителям, они его на реабилитацию отправили. А он просто нашел в техникуме фломастер. Открывает, а там кристаллы. Попробовал покурить – и всё. Т. е. просто так раскидывают, чтобы подсаживать.

*Пастор церкви, пресвитер, бывший
координатор социального служения
Новосибирск, Россия*

Важность понимания призвания и видения в служении реабилитации

Многие участники интервьюирования подчеркнули важность осознания личного призвания и наличия цели в жизни челове-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ка. Приведем несколько ярких цитат, которые содержат полезные практические рекомендации:

Я обычно прошу выпускника описать хотя бы 3 года, что он будет делать после реабилитации: когда, как и что будет делать. Нужно понимать, куда движешься. Если не будешь понимать, то опять вернешься.

*Служитель церкви, общественный деятель
Новороссийск, Россия*

Лидер – тот, кого призывает Бог. Если сам подвяжется, то ничего не получится. Бог созидает у этого человека ту атмосферу и помазание, через которые человек может действовать.

*Руководитель тюремного служения, выпускник
центра социальной поддержки
Киевская область, Украина*

Я ориентирую людей в реабилитации на то, что у каждого человека есть призвание от Бога, и главная цель в жизни – найти его и выполнить.

*Помощник пастора, руководитель
социального служения
Нижний Новгород, Россия*

Мы ориентируем выпускников на призвание. Человек должен спрашивать Бога, что ему дальше делать. Некоторые учатся, некоторые пошли на работу. Продолжают вместе жить как одна семья. Один съехал успешно. Остальные пока в воздухе висят: кто-то к крещению готовится, кто-то начинает служить тут и там. Стараемся их направить, чтобы они были полезными... Они, как и мы, при-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

звание не могут сразу выявить. Мы их ободряем: «Если возможность есть – служите. Но Бог тебя научит и направит».

*Пастор церкви, бывший руководитель
христианского центра социального служения
Кишинев, Молдова*

Проблема внешней религиозности, т. е. когда человек лишь ведет себя как христианин, но не пережил духовного возрождения

Во время интервьюирования многие наши респонденты, отвечая на самые разные вопросы, подчеркивали опасность внешней религиозности. Некоторые из них указывали, что наркозависимые, оказавшись на реабилитации, могут начать имитировать христианское поведение, говорить «правильные» слова, но в силу своей зависимости зачастую делают это ради того, чтобы поиметь какую-то выгоду. Это требует со стороны служителей предельной осторожности, понимания проблемы зависимости и способности вовремя выявить «показную» религиозность.

Мы приведем большое высказывание по этой теме одного из наших респондентов. Оно четко характеризует эту проблему и содержит ряд полезных практических рекомендаций. Мы также оставляем ее без наших комментариев, поскольку этот пастор и бывший координатор социального служения, проживающий в Новосибирске, раскрыл суть проблемы и предложил эффективное ее решение:

Самое негативное – это «религиозный» подход. Когда человек уверовал не в Христа, Живого Бога, Его жертву, а в «христианский образ», понимаете разницу?
Он пришел, ему сказали: «У тебя проблема».
Он: «Да, у меня проблема».
«Понимаешь, что сам не сможешь справиться?».

THEOLOGICAL SEMINARY
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

«Да, понимаю».

«Тебе надо покаяться».

«Да. А как?».

«В воскресенье в церкви на проповеди выйди к кафедре, встань на колени и покайся. И все у тебя будет хорошо».

Он делает это, его поздравляют: «Теперь ты христианин. Вот теперь вот это делай так, а вот это нельзя».

«Почему?».

«Потому что это грех».

И вот представьте: он в христианском социуме живет так. Круг общения, дисциплина и контроль. Его учат, как молиться, как морщить лоб. Учат словам-штампам. Он даже Библию пытается толковать. Потом ему говорят, что если жениться, то только на христианке. Он начинает смотреть на девчонок. Все, реабилитация закончилась, он принял крещение. Но возрождения нет! Дай Бог, если он потом в процессе все-таки повстречается со Христом и получит возрождение, покаяние и посвящение. А если нет? Вышел, женился, а потом проблемы, – и всё. Его порвало. И девчонка несчастная, не дай Бог, одна с ребенком. И он – во все тяжкие. И вернуться стыдно. И кто в этом виноват?

Нужно больше работать, смотреть, действительно ли человек понимает жертву Христа? Действительно ли у него есть отношения с Богом? Или это просто поведенческие стереотипы, по которым он топает-шагает? Из моего опыта это – самый негативный пример. Как это решить? Надо понимать, что цель нашего служения – это не просто чтобы покаяться в воскресенье, а чтобы помочь.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Проблема панибратства в центрах

Некоторые опытные служители четко указали на опасность панибратства в христианских центрах социальной помощи. Интересно заметить, что часто они сами затрагивали эту тему, а не отвечали на те или иные конкретные вопросы в рамках интервью. Приведем несколько высказываний, показывающих, почему панибратство является негативным явлением:

Нужно, чтобы не было панибратства, чтобы все было в свете... А для этого надо пребывать в Слове.

*Служитель церкви, общественный деятель
Новороссийск, Россия*

Нельзя сравнивать людей – «у того лучше, а ты неудачник». Это как в семье – есть дети, и они разные. Нельзя сравнивать, выбирать любимчиков. В этом плане все должны быть одинаковы. Подход разный, но отношение одинаковое.

Выпускник и бывший руководитель христианского центра социального служения, служитель церкви Санкт-Петербург, Россия

Нельзя допускать панибратства. Те, кто много были в центрах, приезжают и начинают играть на этом: «А где же любовь?». И неопытные лидеры начинают вестись на это и под видом любви делают только хуже. Правила нужно исполнять. Это как армия для христианина.

*Пастор церкви, организатор христианских центров социальной помощи
Вологда, Россия*

Таким образом, как верно указал один из наших респондентов, люди неодинаковы. У них разные жизненные ситуации, у них могут быть разные зависимости. Различия между мужчинами и женщинами колоссальны. Существуют самые разные факторы, которые определяют отличия между людьми. Поэтому требуется индивидуальный подход к каждому человеку в реабилитационном центре. Однако это не отменяет важности единого распорядка для всех, единого, основанного на любви отношения руководителей и служащих к каждому зависимому. Индивидуальные различия не должны сбрасывать со счетов дисциплину и целесообразность внутреннего порядка и единых стандартов.

Проблема «оторванности» центров от церквей

Как работники центров социальной помощи, так и служащие церквей подчеркивают важность связи центров с поместными общинами. Мнения на этот счет чаще всего различаются лишь в следующем: некоторые служащие утверждают, что если человек не воцерковился, то реабилитация не состоялась вообще. Другие же говорят, что если человек освободился от зависимости, то это уже положительный результат. Однако в большинстве своем и те, и другие говорят, что христианский центр не должен быть целиком независимым от церкви. Центр должен иметь многообразную связь с христианскими общинами. По общему мнению, тогда процесс реабилитации будет более успешным. Приведем два характерных высказывания по этому поводу:

Нельзя допускать автономии, парацерковности. Это очень опасно для этого служения. По опыту братьев из других евангельских церквей, она влечет появление множества осколков. И не каждая церковь должна заниматься этим! Мы за то, чтобы центров было не больше, а меньше, но качественно.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

*Пастор церкви, пресвитер, бывший координатор
социального служения Новосибирск, Россия*

Нужно, чтобы люди влились в церковь обязательно, а не создавали свое отдельное государство для наркоманов, государство для тех, кто сидел в тюрьме, государство для тех, кто не сидел в тюрьме и не были наркоманами. Их нужно погружать в церковь, в социум, где они друг другу должны служить с любовью.

*Пастор церкви, глава отдела социального
служения евангельского союза
Киев, Украина*

Можно заключить, что церковь может выступать в роли терапевтической общины. В процессе или сразу после реабилитации человек знакомится с церковью, в которой имеются различные служения, и которая состоит из людей разного возраста, разных профессий, с разным жизненным опытом и т. д. Это благотворно влияет на человека во время реабилитации, расширяет его кругозор, дает возможность на практике соприкоснуться с христианской верой и жизнью, а также увидеть многообразие христианской миссии.

Проблема социальной изоляции и закрытости центров

Как мы уже сказали в подразделе выше, некоторые служители не видят пользы в реабилитации и адаптации людей, оказавшихся в зависимости, если они не уверовали и не стали активными служителями. Мы осознанно не комментируем подобную позицию, чтобы избежать ненужных споров. В рамках интервьюирования эту проблему затронули не так много верующих, однако, по нашим наблюдениям, к ней обращаются все чаще. Необходимо ли срочно пересматривать понимание этого во-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

проса или нет, пока еще сложно сказать. Однако высказывания, которые мы приводим далее без комментариев, указывают на важность этой проблемы:

Я не встречал такие центры, где людей бы ориентировали на внешнюю жизнь. Вся ориентация – на воцерковление или миссию. Я понимаю, почему: потому что в центре люди радикальные – или не доигрывают, или переигрывают, баланса не видят. Один человек сказал: «Либо колются, либо молятся – третьего не дано». И еще у людей страх жить самостоятельно: «Только вот так – жить в церкви, я по-другому не смогу». Рамки – вроде и плохо, а вроде и нужны. И другой перспективы нет. Мне говорили, что моя жизнь состоится только в церкви и миссии... [Поэтому] я бы дал такой совет: нужно относиться к человеку индивидуально и расширять его кругозор, когда он уже выходит на определенные ступени жизнедеятельности; не надо заикливать его только на служение. Я проходил это, я точно знаю

Выпускник и бывший руководитель христианского центра социального служения, служитель церкви Санкт-Петербург, Россия

Не надо быть воскресным прихожанином. Нужно активное служение, но без перекосов. Многие восстанавливаются, заводят или восстанавливают семьи, отношения. Человек становится полноценным членом общества. Появляется работа, деньги... Главное – чтобы без перекосов. Некоторые в центрах настаивают только на служении. Мы разные варианты пробовали. Только служение? Но тогда плохо для семей. А если только семья, рабо-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

та, то люди возвращались в центр, потому что не было духовной зацепки с церковью. В общем, нужен баланс семьи и церкви.

*Пастор, руководитель миссии, организатор
и куратор христианских центров социальной
помощи Новороссийск, Россия*

Можно сказать, что социальная изоляция и чрезмерный упор исключительно на внутрицерковное служение или служение только в рамках реабилитационного центра сужает понимание и реализацию христианской миссии. Конечно, мы благодарны Богу за тех христиан, которые из года в год несут служение в рамках реабилитации. Они оказывают неоценимую помощь церкви, Царству, обществу. Однако склонность к социальной изоляции может привести к тому, что насаждается некий единственный или даже «единственно правильный» формат христианства. Более того, не у всех, прошедших реабилитацию, имеются дары и таланты, необходимые для служения в рамках реабилитационного центра в дальнейшем. Таких людей следует готовить к дальнейшей социализации и успешному служению в иных ролях – рядового члена церкви, прилежного сотрудника на работе, хорошего супруга и родителя.

Далее мы приступаем к освещению результатов анализа ответов наших респондентов на вопросы интервью.

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 1:

Как вы понимаете лидерство?

В начале каждого интервью задавали нашим респондентам вопрос о том, как они в целом понимают лидерство. После этого мы задавали вопросы непосредственно о реабилитации. Ответы респондентов оказались очень разными. Однако нам удалось выявить общие темы, которые мы представим и прокомментируем ниже. Сами ответы наших респондентов представлены во второй главе.

Самая большая группа респондентов охарактеризовала лидерство как процесс, когда один человек (лидер) ведет за собой других. Причем на вопрос «Как вы понимаете лидерство?» многие начинали ответ словами «Лидер – это тот, кто ведет за собой...»¹.

Мы полагаем, что более целесообразно не ограничивать процесс лидерства одной лишь фигурой лидера. Роль последователей, особенно подрастающих лидеров, не менее важна, чем роль лидеров. Лидер не просто ведет за собой: он показывает путь и организывает работу своей команды, каждый член которой трудится ради достижения общей цели.

В то же время второй наиболее часто упоминаемый вариант ответа – это лидерство как служение. Весьма радостно видеть, что большинство работников и служителей христианских центров воспринимают свою деятельность в первую очередь как служение.

Наши респонденты также подчеркнули, что лидерство означает показывать положительный личный пример. И действительно, в рамках служения реабилитации – это неотъемлемый элемент лидерства. Большинство наших респондентов ответили,

¹ В 2015–2016 гг. мы проводили социологическое исследование «Изучение феномена лидерства в среде евангельской молодежи Евразии: к вопросу формирования эффективных подходов в становлении и развитии лидерства». Первый вопрос, который мы задавали в рамках фокус-групп, интервьюирования и анкетирования, также касался общего понимания респондентами феномена лидерства. Анализ ответов показал, что в среде евангельских христиан Евразии феномен лидерства сужается до фигуры лидера, который влияет на других или ведет их за собой. Ответы на аналогичный вопрос в рамках нашего исследования по теме формирования лидерства в реабилитационных центрах показал, что представления о лидерстве действующих руководителей центров в целом соответствуют наиболее распространенным представлениям о лидерстве в среде евангельских христиан Евразии вообще. См. Феномен лидерства в среде евангельских христиан Евразии: сборник интервью. Составители и научные редакторы *Негров А.И., Белов А.Э.* / Серия «Евангельское христианство и лидерство». Выпуск 1. СПб.: СПбХУ, 2016; Феномен лидерства в среде евангельских христиан Евразии: коллективная монография / Под ред. *А.И. Негрова*. Серия «Евангельское христианство и лидерство», Выпуск 2. СПб.: СПбХУ, 2016. Скачать эти книги можно по адресу: www.hodosinstitute.com/publications.

что для них самым положительным моментом в реабилитации был добрый пример служителей и других христиан.

Также значительная часть не только работников христианских центров, но и евангельских христиан вообще понимает лидерство как влияние, т. е. когда лидер оказывает влияние на окружающих его людей или последователей, причем как положительное, так и отрицательное. Однако подобное понимание похоже на понимание лидерства в смысле «вести за собой»: оно слишком сосредоточено на фигуре лидера, а последователям и окружающим лидера людям отводится второстепенная или пассивная роль.

На фоне таких часто упоминаемых ответов как лидерство как влияние или «вести за собой» лишь немногие участники нашего исследования указали на такие важные аспекты лидерства как возвращение других лидеров или командная работа. Буквально пара человек сказали, что лидерство означает показывать другим путь. Такое определение особенно актуально в контексте реабилитации, когда лидер не просто ведет за собой или влияет на других, но показывает путь: подопечным – путь к освобождению, а членам своей команды – путь к тому, как помогать людям обретать освобождение и тоже становиться лидерами.

Также подчеркнем, что в христианской перспективе лидерство тем более не означает «вести за собой». Лидерство с христианской точки зрения означает показывать путь к Богу, Путь к Которому и есть Христос (см. Ин. 14:6).

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 2:

Чем занимаются руководители христианских реабилитационных центров? Каковы их главные задачи?

Во втором вопросе интервью мы интересовались тем, как наши респонденты понимают главные задачи тех, кто вовлечен в служение реабилитации. Здесь мы не обнаружили разнообразия

мнений. Это можно истолковать как признак высокой степени единомыслия среди христиан касательно задач руководителей реабилитационных центров. Так, мы выявили лишь 5 вариантов ответов (от наиболее часто упоминаемых до более редко упоминаемых):

- Духовное воспитание, служение, воцерковление;
- Евангелизация, благовестие, духовное возрождение людей на реабилитации;
- Материальное обеспечение, администрирование;
- Дисциплина, порядок;
- Подготовка новых лидеров.

Практически все наши респонденты не ограничились каким-то одним вариантом ответа и высказали 2–3 мнения. Однако более половины указали, что первоочередная задача руководителей – это духовное воспитание (как подопечных, так и других служителей центров), служение тем, кто находится на реабилитации, и как следствие их воцерковление.

Немало служителей подчеркнули, что задача руководителей центров – не только духовная часть, но и материальная, а именно: материальное обеспечение служения, руководство и администрирование, а также – и это очень важно – поддержание дисциплины и порядка в центре. В противном случае, все остальные усилия могут оказаться напрасны.

Прозвучало и такое важное мнение, что одна из главных задач – это привести людей ко Христу, помочь им в деле духовного возрождения. Любопытное обнаружение здесь заключается в том, что больший упор на евангелизацию, благовестие и духовное возрождение людей на реабилитации сделали респонденты из Украины, по сравнению с участниками исследования из других стран.

Реже всего наши респонденты говорили о такой задаче лидера как возвращение других лидеров.

Определенно, все эти варианты ответов являются корректными и целесообразными. Однако нас несколько смутило то, что подготовка новых лидеров (служителей) – наименее упоминаемый вариант ответа. Полагаем, что в виду общего дефицита социальных служителей следует переосмысливать это направление деятельности как приоритетное.

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 3:

Что у вас получалось или получается в руководстве лучше всего? Что вы бы посоветовали другим? Какие действия руководителей вашего центра были самыми эффективными?

Третий вопрос интервью был нацелен на выявление наиболее сильных сторон наших респондентов в роли руководителей. Однако мы хотели не просто узнать их сильные стороны, но также попросили их на основании своего опыта и сильных сторон дать практические рекомендации другим служителям. Мы также поинтересовались, какие сильные стороны служителей и руководителей центров повлияли на наших респондентов, когда они сами были на реабилитации.

Прежде чем кратко осветить варианты ответов наших респондентов, мы представим список этих ответов от наиболее часто упоминаемых к наименее. Выглядит он таким образом:

- Индивидуальный подход, общение, дружба, душепопечение;
- Организаторские способности руководителей, командная работа, формирование команды, возвращение других лидеров;
- Ободрение, вдохновение, мотивация;
- Связи с общественностью.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Прокомментируем получившиеся варианты ответов. Итак, наиболее важной, эффективной и востребованной чертой лидеров христианских центров реабилитации является способность подходить к каждому человеку и его ситуации индивидуально, а также выстраивать общение, дружбу и оказывать душепопечение. Это, безусловно, замечательное открытие. Мы рады, что большинство современных служителей ценят эту способность, развивают ее и применяют на практике. В то же время многие из прошедших реабилитацию подчеркнули, что именно индивидуальный подход к ним и дружба помогли им обрести освобождение от зависимости.

Не менее важными оказались организаторские способности руководителей и то, что они уделяют время и силы формированию команд и подготовке будущих служителей.

Реже наши респонденты говорили о такой способности, как ободрять, вдохновлять и мотивировать других. Мы полагаем, однако, что это упущение целиком компенсируется индивидуальным подходом, в рамках которого люди и так получают необходимую поддержку, ободрение и наставления.

Буквально пара человек упомянули такую свою сильную сторону, как способность выстраивать связи и общение с окружающими людьми, органами власти и т. п. Мы озаглавили такую способность как «связи с общественностью». Полагаем, что в условиях меняющейся социальной ситуации руководству центров и церковей следует уделить больше внимания этому направлению деятельности. Конечно, некоторые центры уже рекомендовали себя в этом смысле. В некоторых регионах служители церковей и руководители реабилитационных центров активно взаимодействуют с муниципальными органами власти и уже завоевали добрую репутацию в обществе. Однако далеко не везде и не всегда такая ситуация является нормой. Нужно признать, что в некоторых регионах выстраивание подобных конструктивных отношений представляется крайне тяжелым. Именно поэтому руководителям и служителям следует иници-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ировать и мудро проводить работу по связям с общественностью, чтобы окружающие их люди понимали, что деятельность таких центров несет благо всему обществу.

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 4:

Чего, по вашему мнению, нельзя допускать в руководстве центром?

После того, как мы задали несколько вопросов общего плана о сути реабилитации и деятельности руководителей центров, мы поинтересовались, чего нельзя допускать в руководстве центром. Мнения оказались достаточно разнообразными (причем нельзя сказать, что какой-то один из вариантов значительно превзошел по количеству ответов другие):

- Деспотизм, авторитаризм;
- Панибратство;
- Двойные стандарты, расхождение слов и дел;
- Отсутствие порядка и дисциплины в центре;
- Отсутствие подотчетности;
- Ложь, обман, нелюбовь;
- Безответственность, мягкотелость лидеров;
- Автономия, парацерковность центров;
- Потеря духовных ориентиров (когда центр перестает быть христианским).

Как мы видим, ответы действительно получились разноплановыми. В то же время, как нам кажется, они охватывают все потенциальные трудности и проблемы в служении реабилитации. Полагаем, что подавляющее большинство руководителей и служителей осознают вышеуказанные опасности и проблемы.

Добавим также, что почти все перечисленные выше варианты ответов характеризуют так называемое токсичное лидерство,

в рамках которого лидер или лидеры преследуют исключительно свои корыстные цели, не гнушаются манипулировать людьми, в том числе своими последователями, готовы применять на практике заведомо безнравственные методы (ложь, обман и пр.). Безусловно, следует своевременно выявлять и предотвращать формирование токсичного лидерства, дабы избежать далеко идущих деструктивных последствий.

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 5:

***На что вы ориентируете людей в процессе реабилитации?
На что ориентируют людей по завершении реабилитации?***

В пятом вопросе нашего интервью мы хотели выяснить, на что участники исследования ориентируют людей в процессе и по завершении реабилитации.

Здесь мы не выявили разнообразия мнений. В целом все ответы можно было распределить по 5 категориям, которые мы представляем ниже:

- Служение, миссия;
- Воцерковление;
- Социализация, т. е. подготовка человека к тому, чтобы он стал полноценным членом общества;
- Духовное возрождение;
- Осознание и реализация своего призвания.

Прокомментируем получившиеся ответы. Более половины наших участников четко указали, что для них основная задача – это вовлечь проходящих реабилитацию людей в служение (чаще всего в рамках самого центра) и / или миссию с целью организации новых центров или церквей. Столько же человек указали, что основная задача – это воцерковление прошедших реабилитацию.

Остальные группы ответов, как ни странно, упоминались гораздо реже. Лишь каждый четвертый респондент сказал, что видит задачей реабилитации именно социализацию человека: чтобы он получил образование или нашел работу, завел или восстановил отношения и семью и пр.

Примерно столько же человек указали, что желают поспособствовать не столько воцерковлению или вовлечению в служение, сколько тому, чтобы человек духовно возродился, после чего он сам сможет сделать выбор, в какую сторону направить свою жизнь и усилия.

Некоторые из этих же респондентов сузили такое понимание духовного возрождения до более конкретной мысли, а именно помочь человеку осознать свое призвание и реализовать его – в церкви, служении, работе или семье.

Мы не хотим подвергать критике полученные ответы, однако может создаться впечатление, что все варианты, кроме одного, направлены на вовлечение людей в активное служение именно внутри церкви и / или реабилитационного центра. Некоторые респонденты сказали, что не считают процесс адаптации успешным, если человек не остался служить в центре или церкви, даже если он избавился от зависимости.

Полагаем, что успешная реабилитация может включать в себя помощь человеку в избавлении от зависимости и посвящение себя своей семье и работе. Воцерковление весьма способствует этому. Призвание может быть найдено не только в служении центра или церкви, но в профессиональной деятельности, в повседневной работе, когда человек трудится на благо Церкви и общества².

² Более подробно обсуждение темы христианской миссии и лидерства в повседневной жизни христиан, в том числе на рабочем месте см. в *Негров А.И., Белов А.Э. Лидерство и миссия христиан на работе: перспективы, исследования и рекомендации.* СПб.: Санкт-Петербургский христианский университет, Hodos Institute, 2017. Приобрести данную книгу можно по адресу <http://www.bible.org.ru/catalog/biznes-liderstvo-finansy/liderstvo-i-missiya-khristiana-rabote/>.

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 6:

Как вы помогаете людям в их личностном развитии для дальнейшей жизни (работа, семья, общение с другими людьми)? Как на вас повлияли руководители центра? Что в целом произвело на вас наиболее положительное влияние?

Приведем в виде списка три группы ответов, которые респонденты дали на этот вопрос, от наиболее часто упоминаемых в сторону уменьшения:

- Социализация, т. е. помощь в том, чтобы человек стал полноценным членом окружающего общества;
- Профессиональная подготовка, т. е. помощь в обучении и приобретении специальности для дальнейшей работы, а также помощь в трудоустройстве;
- Индивидуальный подход, т. е. личное общение с каждым отдельным человеком, чтобы понять, в какой именно помощи он нуждается более всего.

Если благодаря предыдущему вопросу мы выяснили, на что ориентируют в центрах по завершении реабилитации (как мы выяснили, в основном на служение, воцерковление, духовное возрождение, т. е. вещи духовного порядка), то в рамках нашего шестого вопроса мы хотели уточнить, что именно работники центров делают ради помощи людям именно в их социальной жизни.

И если при рассмотрении ответов на предыдущий вопрос мы подчеркнули, что очень мало говорилось именно о социализации, то здесь мы увидели, что подавляющее большинство наших респондентов стремятся помочь людям в их социальной жизни (учеба, работа, отношения, семья). Это снимает то на-

пряжение, которое порой возникает при разговоре о цели реабилитации. Так, даже если социализация не воспринимается как основная задача процесса реабилитации в центрах, все равно большинство служителей стараются помочь своим подопечным выстроить их жизнь в обществе и семье. Такой целостный подход наиболее очевидно был представлен в ответах на данный вопрос интервью.

Наряду с этим многие наши респонденты также указали, что практикуют индивидуальный подход к каждому человеку, чтобы лучше понять, в чем ему или ей нужна помощь в первую очередь (наряду с избавлением от зависимости).

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 7:

Что негативно влияет на людей в центрах?

В одном из предыдущих вопросов мы интересовались, чего нельзя допускать в центрах реабилитации и адаптации. Здесь же мы спросили о том, что на сегодняшний день по факту негативно влияет на людей в центрах, т. е. с какими проблемами негативного влияния центры сталкиваются в реальной жизни.

Респонденты дали самые разные ответы на этот вопрос. Нам не удалось выявить какую-то одну крупную группу ответов. Респонденты выразили разные и в равной степени значимые мнения. Исключение составляет мысль, что наиболее негативно на людей в центрах влияет неосведомленность и непосвященность некоторых служителей, или когда некоторые работники центров «не в теме» проблемы зависимости. Такое мнение высказал каждый пятый респондент.

Что касается других вариантов ответов, то мы воздержимся от комментариев и просто изложим их в виде списка:

- Разговоры среди зависимых о прошлом опыте употребления наркотиков или алкоголя;
- Неосведомленность служителей относительно

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

но сущности процесса реабилитации (или непосвященность);

- Отрицательные личные примеры: руководителей, служителей, или когда человек прошел реабилитацию, но затем пал и вновь оказался в центре;
- Стремление людей к материальному благополучию в ущерб духовному;
- Лицемерие и нечестность лидеров в центрах;
- Отсутствие порядка и дисциплины в центре, в том числе панибратство между служителями и подопечными;
- Равнодушное отношение со стороны руководителей.

АНАЛИЗ ОТВЕТОВ НА ВОПРОС 8:

Что вы бы посоветовали руководителям христианских центров реабилитации?

В конце интервью мы просили участников нашего исследования на основании их опыта, наблюдений и понимания текущей ситуации в христианских центрах социального служения дать свои рекомендации другим руководителям и служителям. По аналогии с ответами на предыдущий вопрос, ответы здесь получились весьма разнообразными. Мы также не смогли выделить каких-либо рекомендаций или советов, которые по частоте упоминания превосходили бы другие. Мы полагаем, что каждая из полученных рекомендаций является важной, а их разнообразие охватывает всю палитру сути и содержания христианского служения реабилитации. Вот восемь основных рекомендаций:

- Всегда держите в центре внимания духовный рост – как свой, так и людей в центре. Пусть в центре вашего служения всегда будет Бог;

- Любите людей и любите Бога. Христианское служение реабилитации невозможно без любви к Богу и к людям;
- Формируйте наставничество и подотчетность;
- Выстраивайте сотрудничество: с церквями, евангельскими союзами, христианскими организациями, а также окружающим обществом и, по возможности, с муниципальными органами управления;
- Способствуйте образованию – своему собственному, членов своих команд и выпускников центров;
- Будьте искренними – с самими собой, с Богом, с другими служителями и с людьми в центрах;
- Применяйте индивидуальный подход: поддерживайте порядок и дисциплину в центре, но ищите индивидуальный подход к каждому отдельному человеку;
- Время от времени целенаправленно, беспристрастно и объективно оценивайте результаты своей деятельности и служения. Развивайте сильные стороны, старайтесь компенсировать наиболее слабые и отказывайтесь от того, что не работает или работает, но неэффективно.

3.2 РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА МАТЕРИАЛОВ ОНЛАЙН-АНКЕТИРОВАНИЯ

Введение

После проведения интервью с действующими или бывшими руководителями христианских центров социальной помощи и анализа собранного материала мы разработали онлайн-анкету для изучения мнений людей, ранее прошедших реабилитацию

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

и адаптацию. Вопросы в анкете были составлены на основании материалов и ряда обнаружений, которые мы сделали в рамках интервьюирования. Цель анкетирования заключалась в том, чтобы сопоставить мнения действующих социальных служителей и руководителей христианских центров с представлениями тех людей, которые ранее проходили реабилитацию. Также мы хотели выявить грани понимания лидерства, которые формируются сегодня в реабилитационных центрах. Ответы на вопросы данной онлайн-анкеты можно расценивать как форму обратной связи между центрами и выпускниками.

Анкетирование проводилось с сентября по декабрь 2017 года. Данную онлайн-анкету мы распространяли посредством рассылок по христианским каналам, постов в социальных сетях, через руководителей и социальных служителей, а также посредством личных обращений ко многим христианам. Наряду с этим мы просили самих респондентов отправлять ссылку на анкету другим христианам, прошедшим реабилитацию. В итоге анкету заполнили 508 человек.



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ТЕКСТ ОНЛАЙН–АНКЕТЫ

Ниже мы представляем полную версию анкеты, в том виде, в котором ее заполняли наши респонденты.

ВОПРОС 1. Выберите одно определение лидерства, с которым вы согласны больше всего:

Лидерство – оказывать влияние на других людей и вести их за собой

Лидерство – показывать путь, помогая другим следовать по нему

Лидерство – это служение Богу и людям

Лидерство – это взаимодействие людей в команде

Лидерство – это принятие на себя ответственности

ВОПРОС 2. В чем заключается деятельность руководителя центра? Выберите любое количество ответов:

Подготовка других служителей и руководителей

Благовестие людям на реабилитации

Материальное обеспечение

Административное руководство центром

Духовное воспитание и назидание людей на реабилитации

Поддержание порядка и дисциплины в центре

ВОПРОС 3. Какими способностями должен обладать руководитель центра в первую очередь?

Выберите любое количество ответов:

Способность формировать и вести команду

Способность устанавливать и поддерживать связи с общественностью

Организаторские способности

Умение ободрять, мотивировать, вдохновлять

Способность находить индивидуальный подход к каждому человеку

Желание и умение развивать других людей

Способность формировать и передавать видение, стратегию, цель

Способность на личном примере показывать христианские ценности

Способность помогать другим в духовных вопросах

ВОПРОС 4. Чего нельзя допускать в христианском центре социальной помощи?

Выберите любое количество ответов:

Панибратство

Лицемерие, обман

Деспотизм, грубость

Беспорядок, отсутствие дисциплины

Чтобы руководитель центра не был подотчетен

Мягкотелость, уступчивость

ВОПРОС 5. На что нужно ориентировать людей в процессе реабилитации и адаптации?

Выберите любое количество ответов:

Отношения с Богом и духовность

Воцерковление

Осознание своего призвания

Христианское служение и миссия

Социализация, т. е. найти работу и/или создать/восстановить семью

ВОПРОС 6. Когда вы были на реабилитации и адаптации, что помогло вам для дальнейшей жизни (работа, семья, общение с другими людьми)?

Выберите любое количество ответов:

Воцерковление

Индивидуальный подход ко мне

Личный пример служителей

Мотивация и подготовка к миссии

Профессиональная подготовка

Помощь в плане жилья, поиска работы, восстановления

семьи

Изучение Библии, молитва, пост

ВОПРОС 7. С какими негативными вещами вы столкнулись в центре во время реабилитации?

Выберите 1 ответ:

Неосведомленность руководителей

Непосвященность и незрелость лидеров

Нечестность, лицемерие руководства

Равнодушное или пренебрежительное отношение

Незаинтересованность в моем развитии

Не сталкивался с такими вещами

ВОПРОС 8. Какие из этих рекомендаций руководителям центров, по вашему мнению, наиболее важны?

Выберите любое количество ответов:

Подготавливайте других лидеров, служителей

Любите Бога и людей

Ищите индивидуальный подход к каждому человеку

Будьте искренни

Совершенствуйтесь, учитесь, получайте образование

Анализируйте себя и свое служение

Будьте подотчетными, ищите наставников

Развивайте сотрудничество с церквями и другими центрами

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

ВОПРОС 9. Укажите ваш пол:

Мужской
Женский

ВОПРОС 10. Сколько вам полных лет?

ВОПРОС 11. В какой стране вы сейчас проживаете?

ВОПРОС 12. Ваше основное занятие в течение недели, кроме воскресенья:

Работа
Служение
Работа и служение
Другое (*внимательно описать*)

ВОПРОС 13. Если желаете, вы можете оставить здесь свой email, чтобы впоследствии получить результаты данного исследования. В этом же поле вы также можете поделиться пожеланиями, размышлениями, комментариями или замечаниями касательно данной анкеты и темы исследования.

Пояснение последовательности представляемого ниже материала

Поясним, в какой последовательности мы будем представлять материалы по результатам анализа ответов респондентов на вопросы онлайн-анкеты в данной работе.

Итак, сначала мы продемонстрируем демографические данные наших респондентов: пол, возраст, страну проживания, а также основную сферу занятости в течение недели, кроме воскресенья. Знание подобного контекста поможет лучше понять специфику ответов на вопросы анкеты.

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Затем мы кратко осветим то, как некоторые из наших респондентов ответили на заключительный, открытый вопрос анкеты. Подобные результаты – хорошее освещение степени заинтересованности респондентов в теме данного опроса. В принципе, формулировка этого вопроса не обязывала наших респондентов ни к ответу, ни к какому-то конкретному содержанию ответов. Однако мы были уверены, что если у человека на сердце были какие-либо важные для него или нее мысли, то именно здесь можно было ими поделиться. Освещение этих ответов также задаст определенный тон в последующем изложении материалов онлайн-анкетирования.

Далее результаты анализа ответов будут освещаться в соответствии с последовательностью задаваемых в анкете вопросов, кроме только что упомянутых (открытый вопрос и демографические вопросы):

- В первую очередь мы осветим и прокомментируем ответы респондентов на вопрос № 1, связанный с их пониманием лидерства;
- Далее будут представлены результаты анализа ответов на вопросы анкеты № 2 и 3 касательно роли руководителей (лидеров) центров, а также способностей или качеств, которыми руководители должны обладать;
- Затем мы расскажем о понимании респондентами сути процесса реабилитации, а именно на что должна быть нацелена реабилитация в первую очередь, и чего ни в коем случае нельзя допускать в центре реабилитации (вопросы анкеты № 4 и 5);
- Последующие вопросы также связаны с опытом нахождения респондентов в центре реабилитации, однако в отличие от предыдущих здесь упор будет сделан скорее на практическую составляющую (вопросы № 6 и 7). Т. е. если в пре-

Библиотека
THE SOCIETY FOR PROMOTING CHRISTIANITY
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

дыдущих вопросах мы спрашивали о понимании респондентами сущности реабилитации, то в этих двух вопросах мы спрашиваем о том, что лично им помогло больше всего во время пребывания в центре;

- В заключение, мы представим результаты анализа ответов респондентов на вопрос анкеты № 8, где мы предложили им выбрать, что они порекомендовали бы руководителям центров в первую очередь. При необходимости здесь и в других подразделах мы будем делиться своими комментариями.

Демографические данные наших респондентов (вопросы 9–12)

Итак, в анкетировании приняли участие **508** человек, из них **102** женщины и **404** мужчины (20 и 80 % соответственно). 2 респондента пропустили данный вопрос.

Что касается возраста наших респондентов, то мы получили следующие данные (11 чел. не стали отвечать на этот вопрос):

- До 30 лет – 59 чел. (12 % от числа ответивших);
- 30–39 лет – 274 чел. (55 % от числа ответивших);
- 40 лет и старше – 164 чел. (33 % от числа ответивших).

Наши респонденты проживают в следующих странах (только 3 человека не стали отвечать на этот вопрос):

- Россия – 333 чел. (65 %)
- Украина – 90 чел. (18 %)
- Казахстан – 23 чел. (5 %)
- Беларусь – 17 чел. (3 %)
- Молдова – 9 чел. (2 %)
- *Другие страны – 33 чел. (7 %):*
 - Израиль – 14 чел.
 - Германия – 7 чел.

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

- Эстония – 3 чел.
- Польша – 2 чел.
- США – 2 чел.
- Чехия – 2 чел.
- Армения – 1 чел.
- Латвия – 1 чел.
- Литва – 1 чел.

По основному роду занятий в течение недели, не считая воскресенья (т. е. участия в богослужениях, церковных собраниях, поклонении и т. п.), ответы наших респондентов распределились следующим образом (1 чел. пропустил данный вопрос):

- Работа и служение – 245 чел. (48 %)
- Служение – 146 чел. (29 %)
- Работа – 91 чел. (18 %)
- *Другое* – 25 чел. (5 %):
 - Воспитание детей, декретный отпуск, семья – 10 чел.
 - Учеба – 8 чел.
 - Социализация – 3 чел.
 - Учеба и служение – 2 чел.
 - Спорт – 1 чел.
 - На пенсии – 1 чел.

Давайте обратим внимание на следующий немаловажный показатель: сколько из принявших участие в опросе не видят себя в роли участников какого-либо служения? **Примерно каждый пятый.** Большинство наших респондентов, особенно с учетом специфики нашей аудитории, участвуют в том или ином служении. Тем не менее, каждый пятый респондент – это все равно значительное количество. Также, как мы видим, многие временно служат и работают. Таким образом, мы бы рекомендовали работникам и руководителям центров ориентироваться

на то, что определенное (причем немалое) количество выпускников все же не будут напрямую или косвенно задействованы в служении. Однако их интересы и потребности также нужно учитывать. По нашим наблюдениям и по словам многих выпускников центров реабилитации, проблемы возникают тогда, когда реабилитация представляется как единственно возможное служение, и если человек после успешной реабилитации посвящает большую часть своей времени работе, семье и пр., но не реабилитации, то его порой не считают успешно восстановившимся человеком или возрожденным христианином.

Ответы респондентов на открытый вопрос анкеты

Заключительный, открытый вопрос анкеты (№ 13) звучал следующим образом: «Если желаете, вы можете оставить здесь свой email, чтобы впоследствии получить результаты данного исследования. В этом же поле вы также можете поделиться пожеланиями, размышлениями, комментариями или замечаниями касательно данной анкеты и темы исследования».

Из 508 респондентов воспользовались возможностью оставить свои электронные адреса или поделиться пожеланиями и комментариями **258** человек, т. е. больше половины участников опроса. Подобный результат свидетельствует об интересе к теме исследования. Также стоит принять во внимание, что отсутствие каких-либо комментариев или электронных адресов со стороны другой половины участников вовсе не означает отсутствие у них интереса. Некоторые в силу жизненных обстоятельств не имеют на текущий момент электронного почтового ящика, сотовых телефонов и пр. Некоторые из опрошенных на момент участия в исследовании выпустились из центров совсем недавно.

Из 258 ответивших **31** чел. поделился своими комментариями (остальные преимущественно оставили свои электронные адреса). Давайте посмотрим на сами ответы:

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

- 11 чел. выразили благодарность Богу, лидерам или служителям центров;
- 8 чел. выразили пожелания или рекомендации касательно данной анкеты;
- 5 чел. выразили приветствия в адрес авторов анкеты;
- 3 чел. поделились положительными отзывами о самой анкете в целом;
- 3 чел. оставили негативные комментарии относительно понятия «лидерство»;
- 1 чел. оставил общий комментарий о процессе реабилитации;
- 1 чел. оставил негативный отзыв об анкете.

Рассмотрим некоторые из этих групп ответов. Итак, наиболее крупная группа ответов здесь (11) представляет собой выражение благодарности Богу и людям, вовлеченным в служение реабилитации, за освобождение от той или иной зависимости.

Интересными для нас оказались 8 ответов, содержащих те или иные пожелания или рекомендации касательно самого опроса. К примеру, 2 человека указали, что вопросы были слишком общими, а 1 человек сказал, что почти в каждом вопросе любой из предложенных ответов являлся правильным. Несколько человек также указали, что было бы неплохо предоставить возможность поделиться своим мнением по каждому вопросу, что также указывает на заинтересованность анкетированных в теме исследования и наличие собственного мнения или убеждений.

Кратко прокомментируем подобные пожелания. В первую очередь стоит сказать, что подобные комментарии вполне уместны. Вопросы были сформулированы действительно весьма обобщенно, поскольку, если бы мы поставили их более конкретно, то их количество значительно бы возросло. Нам нужно было не превысить количество вопросов (не более 15), в то же

время охватив как можно более широкий спектр потенциальных мнений.

Мы были бы очень рады, если бы каждый респондент высказал свое мнение по каждому вопросу; однако если бы по каждому вопросу анкеты все участники развернуто высказали свое мнение, анализ ответов затянулся бы на многие месяцы. Действительно, почти все варианты ответов на вопросы анкеты являются правильными в той или иной степени. Это обусловлено тем, что перед нами не стояла задача выявить степень согласия с «неправильными» ответами. Скорее, мы хотели узнать, какие из этих «правильных» ответов наиболее распространены.

Высказывая положительные отзывы об анкете в целом, некоторые респонденты поделились тем, что одно только участие в подобном анкетировании уже заставило их осмыслить или переосмыслить темы, затрагиваемые в вопросах. Приведем высказывание одного из наших респондентов из России: «...многие вопросы, точнее, варианты ответов на них, дали возможность задуматься о себе... Почти на каждый вопрос у меня есть свои размышления и предложения».

Мы рекомендуем руководителям, работникам и служащим реабилитационных центров время от времени проводить мини-опросы: это может быть полезным как для знакомства с мыслями и переживаниями анкетированных, так и для того, чтобы мотивировать их задумываться над различными важными вопросами в рамках реабилитации. Подобные опросы могут послужить одним из эффективных методов обратной связи.

Хорошая тема, слава Богу! Возьму на вооружение для нашего служения. Спасибо!

Служитель из Казахстана

Среди ответов на открытый вопрос мы обнаружили ответы, несущих негативную смысловую нагрузку: «Как христианин, я не

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

приемлю модное сейчас слово «лидер»: оно противоречит слову «христианин» [выделено нами]. Нужно быть наименьшим. Это не только мое мнение. Спасибо вам за служение». Еще один респондент выразил похожее мнение более лаконично: «Само слово «лидер» элитарное, на мой взгляд. Заменял был на «служитель».

Как мы видим, среди выпускников реабилитационных центров есть те, кто воспринимает понятие лидерства как что-то нехристианское или даже антихристианское. Однако основной вывод по анализу ответов на данный вопрос заключается в том, что в целом среди выпускников реабилитационных центров преобладает интерес к теме исследования.

Определение и понимание лидерства

В самом первом вопросе нашей анкеты мы просили респондентов выбрать одно из пяти предложенных определений лидерства, с которым они согласны больше всего. Стоит уточнить, что два из предложенных вариантов ответа – наши собственные формулировки (лидерство как показывание пути и лидерство как командная работа или взаимодействие). Остальные выражают наиболее распространенные мнения и представления, которые нам удалось выявить в ходе интервьюирования служителей и руководителей центров. Мы полагаем, что эти два определения наиболее точно раскрывают истинную сущность лидерства как такового, а также не вступают в противоречие с христианскими идеями и ценностями (призвание быть последними, а не первыми; служить, а не главенствовать). Итак, ответы распределились здесь следующим образом:



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ТАБЛИЦА. Выберите одно определение лидерства, с которым вы согласны больше всего (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)	
Варианты ответа	Ответы
Лидерство – показывать путь, помогая другим следовать по нему	158 (31,10)
Лидерство – это служение Богу и людям	134 (26,38)
Лидерство – это принятие на себя ответственности	99 (19,49)
Лидерство – оказывать влияние на других людей и вести их за собой	90 (17,72)
Лидерство – это взаимодействие людей в команде	27 (5,31)
Всего респондентов	508

Наиболее популярным вариантом ответа, к нашей радости, оказалось определение, которое мы считаем наиболее корректным, а именно лидерство как показывание пути и оказание другим людям помощи в том, чтобы следовать по нему. Из 508 опрошенных **158** человек (т. е. почти треть участников) выбрали этот вариант ответа.

Однако здесь мы бы хотели поделиться некоторой обеспокоенностью. Когда мы просили участников наших исследований дать свое определение лидерству, формулируя открытый вопрос (т. е. предлагая им выразить свое мнение своими словами, не давая заранее подготовленных вариантов ответов), то наиболее частыми вариантами ответов были: «Лидер – это тот, кто...», «Лидерство – это влияние», «Лидер ведет за собой». Не только в реабилитационных центрах, но и в евангельских кругах Евразии вообще лидерство преимущественно сужается до

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

фигуры лидера, причем лидер – тот, кто ведет за собой, оказывает влияние на других или даже преследует только свои собственные цели, используя других ради своей корысти. Достаточно много верующих не считают слово «лидер» приемлемым, указывая, что церкви нужны служители, а не лидеры. В то же время, когда мы предлагали несколько вариантов ответа, включая как негативные (например, лидерство – это популярность, известность, влияние, преследование своих целей и пр.), так и конструктивные формулировки (лидерство как показывание пути и организация командной работы), самыми часто встречаемыми были как раз последние. Это произошло и в рамках данного опроса. Мы рады, что при возможности рассмотреть и осмыслить несколько вариантов, евангельские верующие выбирают наиболее конструктивные определения. Тем не менее, нас беспокоит то, что когда верующим предлагалось дать определение лидерству своими словами, то их понимание ограничивалось фигурой лидера.

Позитивным обнаружением является то, что служение и ответственность как определения лидерства оказались следующими крупнейшими группами ответов (134 и 99 чел. соответственно выбрали эти варианты ответа). Как служение, так и ответственность – важнейшие факторы в деятельности христианских реабилитационных центров. Однако не стоит забывать, что все-таки это не всеохватывающие определения лидерства, хотя и основополагающие его части.

Прокомментируем последние две группы по числу ответов, а именно лидерство как влияние (90 чел.) и лидерство как командная работа (27 чел.). Может показаться досадным, что вариант понимания лидерства как процесса взаимодействия людей в командной работе выбрали лишь 5 % участников анкетирования. Однако подобный результат, мы полагаем, компенсируется тем, что крупнейшая категория ответов в этом вопросе – другой конструктивный вариант определения

(лидерство как показывание пути). Таким образом, если заочно приплюсовать этот вариант ответа к самому популярному, то получается, что на последнем месте оказывается вариант определения лидерства как влияния на других, когда других людей ведут за собой. Это наименее конструктивный вариант определения и наиболее проблематичный. Мы рады, что из предложенных вариантов ответов именно он оказался наименее популярным, однако количество выбравших его респондентов – 18 % от общего числа участников, что тоже немало. Поэтому мы призываем руководителей и лидеров реабилитационных центров продолжать работу по формированию здорового понимания лидерства.

Мы полагаем, что лидерство – это никоим образом не превенство, власть или продвижение интересов исключительно лидера. Подобное лидерство можно охарактеризовать как токсичное. Однако здоровое, конструктивное и выстроенное на нравственных основаниях лидерство не может быть описано подобными характеристиками. В свою очередь, служение – это сущность христианского лидерства, но не исчерпывающее его определение. Лидеры-христиане, безусловно, служат: в церкви, в общественных организациях, в любом месте, где они находятся. Однако служат и последователи. Причем и те, и другие служат Богу, людям, обществу, как другим верующим, так и неверующим, ради Божьего Царства. **Правильное расставление приоритетов и ценностей, организация командной работы, когда группа людей удовлетворяет внутренние и внешние потребности и совершает доброе дело, когда каждый член команды занимается своим делом, – это и есть истинное, христианское лидерство. Это же относится и к процессу лидерства в контексте процесса реабилитации и восстановления.**

Мы настоятельно рекомендуем не сводить и не ограничивать понимание лидерства манипулированием, преследованием собственных интересов, коррупцией и прочими неприемлемыми для христиан вещами. В нравственном и социальном ли-

дерстве лидер ведет свою команду, показывая последователям путь, а команда в свою очередь показывает путь окружающим: своим примером, своим служением, своими добрыми плодами. Лидер внутри такой команды – не тот, кто манипулирует другими, достигает исключительно своих целей, попутно нанося урон как членам команды, так и окружающим людям. Лидер в том числе организует работу команды, но это не значит, что он – единственная важная фигура в командной работе. Лидер направляет, показывает путь своим последователям, и в этом заключается его служение – через мотивацию, через поддержку, через организацию деятельности, через вовлечение и усиление и т. д.

Понимание ролей и качеств руководителей реабилитационных центров

В вопросе № 2 мы просили наших респондентов выбрать наиболее приемлемые для них варианты ответов касательно деятельности руководителей и лидеров центров. В вопросе № 3 нужно было выбрать наиболее важные для руководителей и лидеров способности.

ТАБЛИЦА. В чем заключается деятельность руководителя центра? Выберите любое количество ответов (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)	
Варианты ответа	Ответы
Духовное воспитание и назидание людей на реабилитации	418 (82,28)
Подготовка других служителей и руководителей	351 (69,09)
Благовестие людям на реабилитации	266 (52,36)

Административное руководство центром	263 (51,77)
Поддержание порядка и дисциплины в центре	252 (49,61)
Материальное обеспечение	154 (30,31)
Всего респондентов	508

Подчеркнем: здесь нет «неправильных» ответов. Каждый из предложенных вариантов – это одна из обязанностей руководителей центров. Респонденты могли выбрать любое количество ответов. Тем самым, мы хотели выявить, какие варианты из этого списка окажутся наиболее часто выбираемыми, что укажет на их важность в глазах участников анкетирования.

Результаты оказались здесь весьма интересными. 82 % участников выбрали вариант ответа «духовное воспитание». С другой стороны, самый непопулярный здесь вариант – «материальное обеспечение» (30 %). Может сложиться впечатление, что в сторону убывания идут ответы от «духовных» к «материальным». В данном вопросе были предложены шесть вариантов ответов. Если посмотреть на распределение ответов, то мы увидим, что в верхней половине таблицы все три варианта (духовное воспитание, подготовка служителей и благовестие) можно охарактеризовать именно как духовные практики. В свою очередь, все материальные компоненты (администрирование, порядок, обеспечение) расположились в нижней половине таблицы. Мы лишь хотели бы напомнить, что чрезмерное разведение таких вещей на духовные и материальные может вызвать те или иные сложности. В конце концов, без материального обеспечения не сможет реализовываться «духовная» миссия центров, заключающаяся в том числе в благовестии. Таким образом, вполне уместно воспринимать материальное обеспечение как часть духовной практики центров. Подобным образом, без дисциплины невозможно взращивать будущих лидеров и служителей цен-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

тров. Грамотное и целостное выстраивание материально-административной работы вкупе с духовной составляющей реабилитации и есть здоровая практика лидерства.

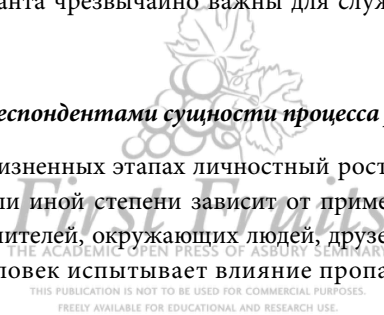
ТАБЛИЦА. Какими способностями должен обладать руководитель центра в первую очередь? Выберите любое количество ответов (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)	
Варианты ответа	Ответы
Способность на личном примере показывать христианские ценности	425 (83,66)
Умение ободрять, мотивировать, вдохновлять	387 (78,18)
Способность находить индивидуальный подход к каждому человеку	384 (75,59)
Способность помогать другим в духовных вопросах	308 (60,63)
Способность формировать и вести команду	305 (60,04)
Способность формировать и передавать видение, стратегию, цель	278 (54,72)
Желание и умение развивать других людей	271 (53,35)
Организаторские способности	257 (50,59)
Способность устанавливать и поддерживать связи с общественностью	167 (32,87)
Всего респондентов	508

В случае с данным вопросом градация от наиболее часто выбираемых вариантов к наименее предпочтительным оказалась очень плавной. Любопытным представляется лишь то, что в отличие от всех остальных вариантов (от 50 до 84 %) ощутимо непопулярной оказалась формулировка «способность устанавливать и поддерживать связи с общественностью» (32 %, т. е. ее отметил менее чем каждый третий участник). Конечно, в статистическом отношении такой показатель является значительным, однако даже в отличие от второго из наименее популярных ответов («организаторские способности») и тем более от самого популярного («способность на личном примере показывать христианские ценности») показатель по варианту в самом низу таблицы «отрывает» его от других вариантов.

Кратко поделимся еще одним обнаружением касательно данного вопроса анкеты. Нам удалось выявить некоторые различия между тем, как на него отвечали женщины и мужчины. В ответах женщин несколько больший упор делается на вариант «желание и умение развивать других», чем на «способность формировать и передавать видение, стратегию и цель». В ответах мужчин более ярко выражен упор на стратегическое планирование и целеполагание, чем у женщин, и виден меньший упор на более личностный аспект развития себя и окружающих. Конечно, подобные результаты анализа ответов можно истолковывать в свете гендерных различий, однако не стоит забывать, что оба варианта чрезвычайно важны для служения реабилитации.

Понимание респондентами сущности процесса реабилитации

На разных жизненных этапах личностный рост каждого человека в той или иной степени зависит от примеров его или ее родителей, учителей, окружающих людей, друзей. В любом обществе человек испытывает влияние пропагандируемых



THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ценностей, ориентиров, призывов и т. п. Таким образом, при составлении онлайн-анкеты мы посчитали необходимым включить вопросы касательно целей и ориентиров процесса реабилитации, а также тех вещей, которые нельзя допускать в центрах в силу их разрушительного влияния, в том числе посредством негативных примеров, которые могут наблюдать люди на реабилитации.

ТАБЛИЦА. Чего нельзя допускать в христианском центре социальной помощи? Выберите любое количество ответов (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)

Варианты ответа	Ответы
Беспорядок, отсутствие дисциплины	438 (86,22)
Лицемерие, обман	435 (85,63)
Деспотизм, грубость	419 (82,48)
Панибратство	338 (66,54)
Чтобы руководитель центра не был подотчетен	328 (64,57)
Мягкотелость, уступчивость	266 (52,36)
Всего респондентов	508

Итак, здесь 3 варианта ответа оказались доминирующими – «беспорядок» (86 %), «обман» (85 %) и «грубость» (82 %). Они находятся в некотором отрыве от следующих 2 вариантов, выбранных почти одинаковым количеством респондентов – «панибратство» (66 %) и «чтобы руководитель центра не был подотчетен» (64 %). В более значительном отрыве от остальных оказался здесь наименее выбираемый вариант «мягкотелость» (52 %).

При сопоставлении ответов мужчин и женщин мы увидели, что женщины более явно не приемлют деспотизм и грубость, чем мужчины. В свою очередь, для мужчин самая недопусти-

мая вещь – это отсутствие порядка и дисциплины. Подобные гендерные различия необходимо учитывать при работе с мужчинами или женщинами, однако как грубость, так и отсутствие дисциплины – в равной степени недопустимые и крайне деструктивные проявления.

ТАБЛИЦА. На что нужно ориентировать людей в процессе реабилитации и адаптации? Выберите любое количество ответов (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)	
Варианты ответа	Ответы
Отношения с Богом и духовность	484 (95,46)
Осознание своего призвания	295 (58,19)
Социализация, т. е. найти работу и/или создать/восстановить семью	285 (56,21)
Воцерковление	275 (54,24)
Христианское служение и миссия	251 (49,51)
Всего респондентов	507

Здесь подавляющее большинство участников анкетирования выбрали вариант «отношения с Богом и духовность», что неудивительно: все наши респонденты – христиане. Однако привлекает внимание тот отрыв, с которым этот вариант превосходит все остальные. Его выбрали 95 % респондентов, а остальные варианты варьируются от 49 % до 58 %. В то же время мы надеемся, что наши респонденты прекрасно понимают, что каждый из этих вариантов можно охарактеризовать как составляющую духовности.

Сравнивая ответы мужчин и женщин, различий мы не обнаружили. Исключение здесь представляется только в том, что у женщин наблюдается больший упор на социализацию и восстановление семьи, чем у мужчин.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Опыт прохождения респондентами реабилитации

После выявления того, как респонденты понимают лидерство и сущность процесса реабилитации в целом, нужно было дать им возможность поделиться своим практическим опытом прохождения реабилитации и адаптации в тех или иных христианских центрах социальной помощи. Поэтому в онлайн-анкету мы включили вопросы о том, что на практике оказалось для наших респондентов наиболее полезным с одной стороны и наиболее негативным с другой. Представленная в таблице ниже статистика строится с учетом ответов 497 человек. 11 человек пропустили этот вопрос.

ТАБЛИЦА. Когда вы были на реабилитации и адаптации, что помогло вам для дальнейшей жизни (работа, семья, общение с другими людьми)? Выберите любое количество ответов (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)	
Варианты ответа	Ответы
Изучение Библии, молитва, пост	423 (85,11)
Личный пример служителей	354 (71,23)
Воцерковление	264 (53,12)
Индивидуальный подход ко мне	189 (38,03)
Мотивация и подготовка к миссии	114 (22,94)
Помощь в плане жилья, поиска работы, восстановления семьи	76 (15,29)
Профессиональная подготовка	56 (11,27)
Всего респондентов	497

Здесь в первую очередь любопытно то, что вариант «индивидуальный подход ко мне» оказался посередине. В то же время, наиболее популярным вариантом, с отрывом от остальных, оказалась формулировка «изучение Библии, молитва, пост» (85 % от числа ответивших на этот вопрос анкеты). Как ни странно, такие практические варианты как помощь в плане жилья, поиска работы, восстановления семьи и профессиональная подготовка не были выбраны даже 20 % ответивших (вариант «профессиональная подготовка» вообще отметили лишь 11 %, т. е. приблизительно каждый десятый респондент). Таким образом, мы можем заключить, что верующие, которые когда-то прошли курс реабилитации, освободились от зависимости и стали христианами благодаря духовным практикам и личному примеру служителей (71 %). Практические способы помощи не были решающими.

Тем не менее, судя по ответам женщин, более эффективным, чем для мужчин, для них был индивидуальный подход, а также помощь в поиске жилья, работы и восстановлении семьи. 25 % женщин отметили этот вариант ответа, в то время как среди мужчин его отметили лишь 12 %. Показатели по всем остальным вариантам ответов у женщин и мужчин совпадают.

ТАБЛИЦА. С какими негативными вещами вы столкнулись в центре во время реабилитации? Выберите 1 ответ (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)	
Варианты ответа	Ответы
Не сталкивался с такими вещами	278 (55,94)
Непосвященность и незрелость лидеров	90 (18,11)
Нечестность, лицемерие руководства	41 (8,25)

Незаинтересованность в моем развитии	35 (7,04)
Равнодушие или пренебрежительное отношение	27 (5,43)
Неосведомленность руководителей	26 (5,23)
Всего респондентов	497

По сравнению с другими вопросами, результаты здесь оказались наиболее любопытными. Итак, более половины респондентов (55 %) указали, что не сталкивались с такими вещами! Чуть менее чем каждый пятый респондент, тем не менее, указал, что такой вещью была незрелость лидеров (18 %). Каждый из оставшихся вариантов ответов был выбран менее чем одним из десяти ответивших на данный вопрос.

Мы полагаем, что если смотреть на ситуацию реалистично, то подобные результаты вовсе не означают, что в евангельских церквях, организациях или реабилитационных центрах почти нет никаких проблем. Мы истолковываем эту статистику таким образом, что для человека, оказавшегося в неизлечимой без Бога зависимости, многое потерявшего в своей жизни без надежды на восстановление, последовавшие избавление, исцеление и адаптация оказываются настолько важным событием, что никакие проблемы или недочеты в центрах или церквях оказываются не в состоянии затмить чудо возрождения.

В то же время, если не обращать внимания на наиболее популярный вариант ответа, то самой часто упоминаемой проблемой оказывается непосвященность или незрелость лидеров (18 %). Подобный показатель лишь подчеркивает важность духовной и практической подготовки будущих лидеров данного направления служения.

Как бы то ни было, на людей негативно влияют примеры непосвященности или незрелости руководителей и служителей центров. Как те, кто сегодня участвует в служении социальной

помощи, так и те, кто когда-то прошел реабилитацию, подчеркивают: наиболее негативное проявление непосвященности или незрелости со стороны служителей проявляется в отсутствии их интереса в развитии людей на реабилитации, а также незаинтересованность в собственном духовном и личностном развитии. Так, проблема незрелости указывает на востребованность формирования более эффективных методов, программ, шагов по подготовке служителей / лидеров.

Рекомендации респондентов служителям и руководителям реабилитационных центров

Только 1 человек пропустил данный вопрос. Приводимые ниже показатели отражают ответы 507 респондентов.

ТАБЛИЦА. Какие из этих рекомендаций руководителям центров, по вашему мнению, наиболее важны? Выберите любое количество ответов (чел., в скобках % от общего числа ответивших на вопрос)

Варианты ответа	Ответы
Любите Бога и людей	447 (88,17)
Будьте искренни	352 (69,43)
Ищите индивидуальный подход к каждому человеку	348 (68,64)
Совершенствуйтесь, учитесь, получайте образование	340 (67,06)
Анализируйте себя и свое служение	339 (66,86)
Подготавливайте других лидеров, служителей, членов команды	335 (66,07)

Будьте подотчетными, ищите наставников	319 (62,92)
Развивайте сотрудничество с церквями и другими центрами	260 (51,28)
Всего респондентов	507

Как в случае с результатами ответов на некоторые другие вопросы онлайн-анкеты, здесь нет одного варианта ответа, который бы перекрыл все остальные. Некое различие ощущается лишь в том, что «любить Бога и людей» рекомендуют почти 9 из 10 наших респондентов, в то время как на важность развития взаимодействия с другими церквями и центрами обращает внимание лишь каждый второй участник анкетирования. Остальные шесть рекомендаций были отмечены от 62 % до 69 % наших респондентов.

Так, в заключение, мы присоединяемся к нашим респондентам и призываем всех наших читателей – и особенно руководителей реабилитационных центров – любить Бога и людей, совершая свое служение, но также рекомендуем не забывать и про другие важные вещи, в том числе развитие связей с ответственностью и развитие сотрудничества с церквями и другими центрами.



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ФЕНОМЕН ЛИДЕРСТВА И РОЛЬ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО СЛУЖЕНИЯ В ЕВАНГЕЛЬСКОЙ СРЕДЕ

Изучение феномена лидерства в евангельской среде Евразии и формирование лидерства не могут происходить без глубокого анализа той или иной совместной деятельности современных христиан. Понимание феномена лидерства в целом требует достаточно широкого междисциплинарного подхода. Очень правильно, что евангельское сообщество Евразии обучает лидерству на основании Священного Писания. Важно извлекать уроки из жизни библейских персонажей, руководствоваться принципами Моисея, Неемии, Апостола Павла и др. Однако не менее важно обращать внимание на практики и принципы лидерства тех, кто веруют в Бога и являются последователями Христа в современности.

Феномен лидерства и практика формирования лидерства в центрах реабилитации – выражение характера евангельского сообщества и результат тех процессов, которые в нем происходят. В научных работах светских и христианских авторов отмечается, что евангельские христиане в странах Евразии переходят от «мироотвергающей модели» (т. е. отделение от общества и фокусирование на духовном росте, освящении)

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

к модели «мироисцеляющей» (т. е. активное участие в решении духовных, нравственных и материальных проблем окружающего мира). Например, отмечается, что социальная работа протестантов в России оказывает благотворное влияние на жизнь общества¹. В некоторых случаях представители государственных структур воспринимают евангельские церкви в качестве партнеров для решения серьезных социальных проблем. Это свидетельствует о том, что социальная активность евангельских христиан в целом и создание / деятельность центров реабилитации в частности происходят благодаря наличию в евангельской среде сострадания, жертвенности, смелости, целеустремленности, самодостаточности и духа так называемого «социального предпринимательства».

Можно добавить, что многие христианские центры служения зависимым были учреждены евангельскими христианами Евразии без внешней финансовой помощи. Хотя некоторые центры заимствовали содержание программ реабилитации и усваивали зарубежный опыт, во многом феномен реабилитационных центров в Евразии признается как самобытное явление с минимальным влиянием извне².

Далее, отметим факт организации очень многих церквей на постсоветском пространстве как следствие организации центров оказания помощи алко- и наркозависимым. По нашему мнению, это представляется весьма редким явлением в современном христианстве. Например, в Европе крайне редко встречаются такие поместные евангельские церкви, которые были

¹ Ср. *Пронина Т.С.* Церкви Исход как социальное явление и часть пятидесятнического движения // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. № 8(124). 2013. С. 289-299; *Онищенко А.Г.* Социальная работа харизматических евангельских Церквей по духовно-нравственному развитию современного российского общества (на примере Г. Норильска) // Теория и практика общественного развития. № 12, 2015. С. 357-363.

² Ср. *Elliott, Mark R.* Church-Based Alcohol Rehabilitation in the Former Soviet Union. // Occasional Papers on Religion in Eastern Europe. George Fox University. Vol. 34 /1, Article 2. 2014. P. 42.

основаны на базе реабилитационных центров (за исключением тех из них, которые были открыты выходцами из стран Евразии). Христианские лидеры в Европе не могут назвать распротраненных примеров организации церкви «через открытие реабилитационных центров»³. Естественно, этому есть объяснение. На западе социальные программы регламентируются и финансируются государственными структурами. Даже при желании поместные церкви редко могут организовывать специализированные центры для оказания помощи алко- и наркозависимым, чтобы на их платформе организовывать новые церкви.

Специфика феномена лидерства в центрах реабилитации влияет на евангельское сообщество Евразии в целом и практику формирования лидерства в евангельских церквях в частности. Основание и развитие христианских центров оказания социальной помощи зависимым на постсоветском пространстве можно воспринять как проявление активной позиции христиан, желающих реагировать на острые социальные проблемы. Это также является проявлением нового сознания, когда люди самоорганизуются, проявляют творчество и жертвенность для совместного осуществления какой-либо полезной деятельности. Многие христианские центры реабилитации возникли не потому, что светские или церковные власти дали некую директиву, а потому что христиане прислушались к своему сердцу и к призыву свыше. Эту особенность нельзя упустить из внимания⁴.

Мы считаем, что создание и работа христианских центров социальной помощи – предмет многогранного исследования.

³ Это заключение мы делаем из опыта нашего общения со многими европейскими церковными лидерами и на основании работ, посвященных теме организации новых церквей в Европе. Например, см. собрание научных эссе в книге *Van der Poll E., Appleton J. (eds). Church Planting in Europe: Connecting to Society, Learning from Experience.* Eugene, OR: Wipf & Stock, 2015.

⁴ Ср. *Elliott, Mark R. Church-Based Alcohol Rehabilitation in the Former Soviet Union.* // *Occasional Papers on Religion in Eastern Europe.* George Fox University. Vol. 34 /1, Article 2. 2014. P. 42.

Среди тех, кто трудится на этом поприще, есть богоугодные лидеры, которые демонстрируют лучшие теории и практики нравственного и эффективного лидерства. Как христиане, они показывают, что когда в жизнь людей приходит Истинный Свет, то тьма уже не имеет силы (Ин. 1:5); что когда Иисус спасает человека, то его жизнь становится целостной и насыщенной, жизнью с избытком (Ин. 10:10).

Мы считаем, что служение реабилитации положительно повлияло на евангельское сообщество Евразии в целом. Во-первых, существование центров реабилитации помогает современным евангельским верующим преодолеть соблазн игнорировать социальные проблемы, а также преодолеть нежелание оказывать милосердие нуждающимся в освобождении от зависимостей. Накопленный духовный и практический опыт в центрах реабилитации необходимо изучать и ценить. Он расширяет масштабы социального служения церквей, в том числе их способность служить тем людям, от которых светское общество часто отворачивается.

Во-вторых, благодаря деятельности христианских центров социального служения евангельское сообщество обрело дополнительный опыт волонтерского служения. Руководители и сотрудники этих центров очень похожи на пасторов и служителей поместных церквей, которые занимаются не только духовным трудом в узком смысле (проповедь, молитва, проведение собраний и т. п.), но также несут ответственность за материально-техническое обеспечение, финансовые вопросы, юридические вопросы и т. д. Центры реабилитации можно рассматривать как духовную и проектную деятельность, в процессе которой формируются христиане, хорошо разбирающиеся в многогранной специфике работы волонтера и руководителя.

В-третьих, центры реабилитации и адаптации ежедневно сталкиваются с тем, что жизнь христианина должна быть целостной. Вера не может быть оторвана от дел. Даже малый ком-

промисс в служении реабилитации – это признак отсутствия свободы и духовной зрелости. От обратного, духовная свобода способствует росту ответственности, добродетели и т. д. Служение реабилитационных центров характеризуется жертвенностью, порядком, ответственностью, дисциплиной, а также упором на духовную составляющую. Эти качества крайне необходимы в жизни поместных общин, где порой наблюдаются компромиссы, лицемерие, панибратство, неорганизованность, отсутствие системного подхода.

Наши наблюдения и проведенные ранее научные исследования показывают, что выпускники реабилитационных центров, которые стали служителями церкви, усиливают христианство в целом, потому что они стали людьми:

- любящими Бога и благодарными Богу за свое спасение (кому многое прощено, тот и сам любит больше);
- посвященными, исполненными желания служить другим (они знают ценность служения);
- целеустремленными, желающими совершить что-то полезное в своей жизни и жизни других людей;
- предприимчивыми, готовыми экспериментировать и идти на оправданный риск;
- способными организовывать полезную совместную деятельность (служение, бизнес-компании и т. д.);
- трудолюбивыми, видящими труд не как бремя, но как способ исцеления и преображения себя и окружающих;
- смелыми и решительными;
- способными разбираться в людях, способны видеть обман, хитрость и т. д.;
- ценящими жизнь.

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY
THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Мы осознаем, что реабилитационные центры, «выпускающие» людей в поместные евангельские общины, могут оказывать этим некое противоречивое влияние и создавать некоторое напряжение. Например, некоторым реабилитационным центрам присущ авторитарный подход. Однако после «выпуска» люди, которые становятся членами общины и не видят похожего внутреннего уклада, могут начать «учить жизни» других верующих, проявлять подобный подход в отношении других людей, требовать подобного подхода к себе. Это объяснимо на фоне их опыта, однако людям, не сталкивавшимся с проблемой зависимости, это будет казаться неуместным. Другой пример: некоторые выпускники сталкиваются с тем, что люди в церкви читают Писание или молятся меньше, чем люди на реабилитации. Это становится камнем преткновения для некоторых выпускников, которые либо осуждают других людей в церкви, либо пытаются навязать тот уклад, который стал им привычен в стенах реабилитационного центра или центра социальной адаптации.

В следующей главе мы обратимся к вопросу о перспективах развития реабилитационного служения в будущем, а также предложим некоторые базовые принципы и рекомендации по стратегическому лидерству, подготовке кадров, практике духовно-нравственных ценностей.



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ПЕРСПЕКТИВЫ ХРИСТИАНСКОГО СЛУЖЕНИЯ РЕАБИЛИТАЦИИ И ВОПРОС О ФОРМИРОВАНИИ ЛИДЕРСТВА

Очень сложно спрогнозировать сценарии развития этого служения в странах Евразии. Почти невозможно предугадать пути развития и формы существования христианских центров помощи алко- и наркозависимым. Внешняя обстановка и внутренняя ситуация в служении значительно изменились за последние годы. Изменения продолжаются. В любом случае, эффективность служения реабилитации в будущем (в тех или иных формах) будет во многом определяться рядом факторов.

Во-первых, служение реабилитации должно характеризоваться системным подходом и иметь стратегический вектор развития. Это значит, что для центров реабилитации и адаптации очень важно уже сейчас развивать **стратегическое лидерство**, способное учитывать как накопленный опыт, так и перспективы будущего.

Во-вторых, эффективность евангельского социального служения в целом и деятельность по оказанию помощи алко- и наркозависимым в частности зависят от **качества подготовки**

кадров, а это в свою очередь обуславливает задачу проведения аналитической работы, формирования необходимых ресурсов, образовательных программ и пр.

В-третьих, как бы служение реабилитации ни развивалось, важно продолжать удерживать **фокус на духовно-нравственных ценностях и не допускать проявлений так называемого токсичного лидерства**.

В-четвертых, для дальнейшего развития служения реабилитации жизненно важны **рефлексия и анализ накопленного опыта**.

5.1 О ВАЖНОСТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА В ЦЕНТРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Христианские центры будут добиваться высоких результатов, если будут действовать стратегически, т. е. в соответствии со стратегическим планом своего развития. Эффективное руководство связано с умением мыслить и действовать стратегически. Успех реабилитационных центров во многом зависит от того, как его деятельность планируется и реализуется. Хорошая стратегия позволяет командам или организациям достигать цели (видение) в рамках своей миссии и на основании своих ценностей. Планирование дает ясность и уверенность. Стратегический подход позволяет руководителям обращать внимание на различные факторы и обстоятельства и сосредотачивать усилия команды на достижении общей цели. Мудрый руководитель знает, что без тщательного анализа и проработанного плана добиться положительных результатов практически невозможно. Трудно надеяться на успех, если нет четкого осознания, каким образом его достичь.

В наши дни лидерство часто понимается как вдохновение, мотивирование, эмоциональный призыв к той или иной деятельности или целям. В то же время наблюдается неприятие некоторых важных аспектов лидерства, таких как, например, целеполагание, стратегическое планирование или создание не-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

обходимых условий для осуществления чего-либо. Некоторые христиане понимают планирование как проявление недоверия к Богу или посягательство на Его суверенность. Однако нужно помнить, что Бог-Творец наделил людей способностями мыслить, планировать, анализировать и действовать осознанно.

Жизнь верующих людей должна характеризоваться общением с Богом. Намерения и планы должны продумываться в свете молитвы, Писания, поста, общения с другими верующими и прочих духовных практик. Осуществлять свои планы следует в соработничестве с Богом. Христиане не должны действовать необдуманно, спонтанно, хаотично, без основательной подготовки, с расчётом на «авось, небось и как-нибудь», особенно когда речь идет о таком важном служении как помощь зависимым людям. Доверие и полагание на Бога, а также осознание Его присутствия и труда в том числе в служении реабилитации не противоречат стратегическому осмыслению и планированию дальнейшей деятельности этого служения. Стратегическое планирование дает следующие преимущества:

- стимулирует желание действовать осознанно и в соответствии с намеченным планом;
- формирует понимание у руководителей и служителей, как достигать долгосрочных целей своего центра;
- позволяет выстраивать последовательность действий, распределять обязанности, сопоставлять желания с возможностями, ставить задачи и определять критерии эффективности;
- координирует усилия всех служителей и позволяет им трудиться с более глубоким осознанием важности своего вклада в общее дело;
- учит людей мыслить стратегически и целостно;
- позволяет заранее подготовиться к трудностям и препятствиям (при тщательном планировании)

THE PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

удается избежать многих тупиковых ситуаций или кризисов);

- в целом стимулирует процесс мышления и развивает тех, кто им занимается (нужна дисциплина и мудрость, чтобы все хорошо спланировать, следовать принятым решениям и при необходимости вносить коррективы в первоначальный план).

Можно сказать, что стратегическое лидерство в христианском реабилитационном центре осуществляется в том случае, если команда служителей последовательно задает и отвечает на несколько ключевых вопросов:

- Для чего мы существуем? Какова наша миссия?
- Какое у нас видение (т. е. долгосрочная цель)?
- Каковы наши ценности?
- Какие у нас сильные и слабые стороны?
- Какие внешние факторы представляют собой возможности для нашего развития?
- Что может помешать нам в достижении нашей цели?
- Какие нам нужны ресурсы в первую очередь?
- Какие необходимо сделать первоочередные шаги, чтобы приблизиться к нашей цели?
- Кто и в какой последовательности будет выполнять запланированные задачи?
- Как мы будем осуществлять подотчетность и оценку реализации наших планов?
- Как мы будем корректировать наш план?

Ключом к разработке стратегического плана является желание и способность обрисовать желаемую и достижимую картину будущего. Руководителям христианских центров потребуется

приложить максимум усилий, чтобы четко и убедительно сформулировать, чего они хотят достичь в обозримом будущем, и каким образом они будут продвигаться к намеченной цели. В любом долгосрочном планировании необходимо разрабатывать не только долгосрочные цели, но и тактические шаги (*что конкретно необходимо выполнить, в каком объеме, в какой срок и кому*).

5.2 О подготовке кадров для служения РЕАБИЛИТАЦИИ

Работа по подготовке служителей должна совершенствоваться. Это ответственность как самих центров, так и церквей, которые курируют деятельность этих центров. Сотрудничество с христианскими учебными заведениями, миссиями и организациями также может быть хорошим подспорьем.

Что может представлять собой подготовка кадров для евангельских церквей, занимающихся служением реабилитации алко- и наркозависимых? С одной стороны, кажется, что кадровые вопросы могут решаться самими центрами. Они уже показали свою состоятельность тем, что в процессе реабилитации некоторые зависимые не только получают освобождение, но и привлекаются к служению в центрах. Там они постепенно приобретают опыт. Выполняя ответственное служение и находясь в постоянном контакте с наставниками и руководителями, они растут лично и профессионально. Отбор и подготовка служителей происходят по-разному, в зависимости от специфики и культуры того или иного центра. С другой стороны, решение кадрового вопроса может и должно осуществляться во взаимодействии с объединениями церквей, в сотрудничестве и партнерстве с христианскими учебными заведениями, христианскими профессиональными сообществами (например, христианами-юристами, медиками, психологами).

Основная подготовка кадров, очевидно, происходит внутри самих центров, в процессе деятельности по оказанию помощи зависимым. Однако существенная часть подготовки

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

может происходить благодаря участию в семинарах, учебных программах, конференциях, организованных партнерами. Эти мероприятия, происходящие «вне стен» центров, позволяют как начинающим, так и уже опытным служителям расширить кругозор, повышать профессиональный уровень и приобретать дополнительный опыт.

Несколько слов о подготовке кадров внутри центров. Лучший способ подготовки к служению – участие в самом служении. Однако возложение ответственности и обязанностей наряду с требованием исполнительности от человека – лишь малая часть подготовки. Человек учится чему-то новому намного лучше, если ему дают возможность что-то делать, но при этом объясняют смысл этой деятельности, при необходимости обучают, подсказывают, курируют, дают обратную связь, предоставляют определенную свободу в принятии решений. По мере развития личностных качеств, а также приобретения знаний и умений, специфика подготовки, контроля, сложность поставленных задач, степень самостоятельности и прочие необходимые факторы могут так или иначе варьироваться.

Крайне желательно, чтобы подготовка служителей происходила с учетом специфики церковной и общественной жизни, знакомила будущих руководителей с разными сторонами служения реабилитации. Не стоит пытаться научить человека сразу всем видам деятельности в рамках служения реабилитации. Более целесообразно мотивировать людей к тому, чтобы они в процессе подготовки осознавали свое призвание и вкладывали силы в развитие своих сильных сторон. Их успех будет зависеть от способности создавать такие команды, в которых разные люди будут сообща решать важные задачи, а именно:

- оказание духовной поддержки людям, которые попали в зависимость, а также их близким;
- проведение консультирования, оказание душепопечения;

- осуществление постреабилитационного сопровождения;
- решение организационных вопросов (кадровых, финансовых, юридических и т. д.);
- планирование и координация деятельности;
- умение создавать команды и работать в команде;
- формирование партнёрских отношений;
- развитие связей с общественностью;
- материальное обеспечение, фандрайзинг;
- и т. д.

Будущее реабилитационного служения и его эффективность зависят от различных факторов и условий. Среди них – подготовка кадров, требующая постоянного анализа и мониторинга. В этом смысле очень важно искать ответы на следующие вопросы:

- Какие программы или подходы к подготовке служителей / сотрудников являются наиболее эффективными и востребованными?
- Какими качествами и компетенциями должны обладать руководители и служители центров реабилитации и адаптации?
- Какое количество служителей требуется сегодня? Какое количество служителей может потребоваться завтра?
- Сколько человек готовы приступить к служению в центрах сегодня?
- Достаточно ли их, чтобы начать и / или продолжать оказывать помощь зависимым?
- Как повысить эффективность реабилитационного служения через переподготовку служителей / сотрудников?
- Какие виды сотрудничества (и с кем) могут быть полезны для подготовки кадров?

Нужно признать, что подготовка к реабилитационному служению – обширная тема. Она, конечно, затрагивает вопрос о

том, каким образом совершается попечение о тех, кто уже откликнулся на призыв стать служителем или сотрудником, кто уже прошел подготовку и стал ответственным за ту или иную часть служения. Ответственность реабилитационных центров и церквей заключается не только в том, чтобы мобилизовать и подготовить, но также и в том, чтобы предоставить духовную, профессиональную и материальную поддержку действующим служителям.

Успех служения реабилитации зависит не только от качественной подготовки отдельных служителей, но и от развития культуры командообразования. Что нужно для создания настоящей команды? Во-первых, настоящая команда характеризуется тем, что у нее есть общая цель; члены команды понимают свои роли и стремятся действовать в соответствии с обозначенными ценностями и стратегией. Во-вторых, успех зависит от того, насколько хорошо подобраны люди. Для христианских центров реабилитации желательно создавать команды, в которых будут люди с разными талантами и компетенциями, настроенные не только мечтать (говорить), но и реализовывать планы (служить, действовать). В-третьих, успех совместной деятельности зависит от наличия доверия и взаимного уважения внутри команды. Очень важно, чтобы в процессе совместной деятельности люди имели возможность высказывать свое мнение, предлагать идеи, выражать опасения и т. д. Здоровая дружеская и деловая атмосфера располагает к смелому и активному участию в совместной деятельности, к генерированию и обсуждению разнообразных идей. В-четвертых, члены настоящей команды сосредоточены в большей степени на общекомандных достижениях. Важно напоминать о верности совместно принятым решениям и планам, осознавать взаимную подотчетность. Крайне полезно вместе планировать и вместе оценивать, как осуществляются планы. О достижениях и проблемах нужно говорить смело, конструктивно и своевременно. Наконец,

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

лидеры команд ответственны за то, чтобы создавать такие условия, в которых члены команды могли бы выполнять то, что от них ожидается. Необходимы такие условия, в которых у каждого члена команды будет желание участвовать в достижении общей цели. Для этого важно в том числе благодарить людей за их успехи. Благодарность должна быть искренней и своевременной.

Руководители должны уделять внимание не только подготовке кадров, но и собственному развитию. Во-первых, очень важна саморефлексия. Это может быть самооценка посредством размышления над следующими вопросами: что я знаю о себе (мои сильные и слабые стороны); чем и для чего я занимаюсь; как оценивают мое поведение Бог и люди; что необходимо улучшить в моей жизни; где и каким образом я могу получить новые знания и развить необходимые компетенции. Во-вторых, очень важно находить время, чтобы размышлять о своем духовном и профессиональном развитии, планировать свои дальнейшие шаги. В-третьих, руководителям следует стремиться к тому, чтобы у них были наставники, чтобы они были кому-то подотчетны, чтобы получать качественную и конструктивную обратную связь. Благодаря такому подходу руководители христианских центров социальной помощи смогут:

- лучше понять направление, смысл и цели своей деятельности;
- научиться принимать взвешенные и продуманные решения;
- концентрировать свои усилия на том, что наиболее важно;
- обрести спокойствие и побороть неуверенность, сомнения и страхи;
- более эффективно использовать свое время, знания и умения.

First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

5.3 О ВАЖНОСТИ ДУХОВНО-НРАВСТВЕННЫХ ЦЕННОСТЕЙ И ПРЕОДОЛЕНИИ ТОКСИЧНОГО ЛИДЕРСТВА

Одна из основных задач лидерства в центрах реабилитации заключается в уяснении и практике основополагающих духовно-нравственных ценностей. Христианство не предписывает какую-либо модель лидерства, но указывает на любовь к Богу и людям как превосходнейший путь лидерства. Христианские лидеры действуют во многом так же, как и остальные лидеры, но всегда осознают один существенный факт, а именно что Господь с ними. На становление в христианине новых ценностей главным образом влияет духовный опыт общения со Христом. Дух Божий преображает человека, делая его способным любить других людей (1 Кор. 13:1-8), проявлять трудолюбие, мудрость, служение, благодарность, совершенство, благотворительность, справедливость, взаимное уважение, ответственность, эффективность, доверие и т. д. Через познание Бога человек лучше понимает себя, свое предназначение, таланты, возможности. Как венец творения Бога, человек понимает заложенный в нем созидательный потенциал думать, оценивать, принимать решения, действовать.

Общение с Богом позволяет верующему любить, а любовь, как учит Ап. Павел, «не превозносится, не гордится, не бесчинствует... не раздражается, не мыслит зла, не радуется неправде, а сорадуется истине» (1 Кор. 13:4-6). Крест Христа дает новую жизнь верующим (Рим. 6:3-4; Гал. 2:19-20). Христиане призваны видеть друг в друге братьев – тех, за кого умер Христос (Рим. 14:13-15). Общение с Богом, ставшее возможным благодаря Жертве Христа, подразумевает и общение верующих. «[В]се вы одно во Христе Иисусе», – учит Павел (Гал. 3:28). Принадлежность к разным этническим и социальным группам не должна разделять христиан: «[П]ринимайте друг друга, как и Христос принял вас в славу Божию» (Рим. 15:7). Быть христианином значит с Божьей помощью владеть собой, проявлять по отно-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

шению к другим признательность, уважение, дружелюбие, доверие, доброту, симпатию, преданность и сострадание.

Когда христианин-руководитель стремится жизнью воздать славу Богу и принести пользу окружающим, он тем самым выражает послушание Богу. Когда же руководитель делает упор на самопродвижение, самохвалство и показную жертвенность (см. 1 Кор 13:1-3), тогда успех такого лидерства сходит на нет. Призвание настоящего лидера-христианина заключается не в том, чтобы достигать личного успеха, но чтобы люди, с которыми он взаимодействует, духовно укреплялись, нравственно совершенствовались и профессионально развивались.

В реабилитационных центрах важно обнаруживать проявления так называемого токсичного лидерства¹. Некоторые из проявлений токсичного лидерства – когда руководители и служители центров демонстрируют пренебрежение конструктивной критикой, проявляют панибратство, не заинтересованы в своем развитии и в развитии своих подопечных, проявляют грубость и деспотизм, манипулируют базовыми потребностями людей и т. д. Порой может казаться, что влиятельными руководителями становятся те, кто обладает такими отрицательными качествами как чрезмерная самовлюбленность и завышенная самооценка, надменность, преследование только собственных целей, вера в свою особую харизматичность. Это губительные бактерии, которые часто проникают и в сердца верующих людей. Такие черты могут разрушить не только самого человека, но и общее дело, которым он руководит.

Принятие Евангелия, спасение, воцерковление означают отказ от тех ценностей, которые ассоциируются главным образом с материальным процветанием, статусом, престижем, властью

¹ См. *Негров А.И., Белов А.Э.* Опыт проведения и интерпретации полуструктурированных письменных исследовательских интервью: к вопросу о феномене токсичного лидерства // *Общие и специальные методы изучения лидерства*. Под ред. *Ю.Н. Красниковой и А.И. Негрова* / Серия «Лидерство: теория и практика». Выпуск 2. СПб: СПбХУ, 2015. С. 131-146.

над людьми. Подобные ценности влияют на человека таким образом, что его поведение становится токсичным, отравляющим. Всем христианам, которые несут ответственность за людей или какое-либо служение, важно прислушаться к Ап. Павлу, который учит: «...о горнем помышляйте, а не о земном... отложите все: гнев, ярость, злобу, злоречие, сквернословие уст ваших; не говорите лжи друг другу, совлекшись ветхого человека с делами его... облекитесь, как избранные Божии, святые и возлюбленные, в милосердие, благодать, смиренномудрие, кротость, долготерпение... Более же всего облекитесь в любовь, которая есть совокупность совершенства... И все, что вы делаете, словом или делом, все делайте во имя Господа Иисуса Христа...» (Кол. 3:1-17).

5.4. О ВАЖНОСТИ АНАЛИЗА И РЕФЛЕКСИИ

За годы существования служение реабилитации обогатилось значительным опытом. Будущее этого служения зависит в том числе от своевременной и адекватной оценки этого опыта. Всем участникам данного служения необходимо развивать способность трезво и конструктивно анализировать уже имеющийся опыт, текущую деятельность и ту культуру лидерства, которая существует сегодня в рамках этого служения. Ввиду того, что очень часто верующие, задействованные в реабилитационном служении, формируют собственную субкультуру неосознанно и непреднамеренно, им необходимо взаимодействовать с теми, кто мог бы помочь им здраво и непредвзято осмыслить ключевые вопросы формирования лидерства и повышения эффективности служения. **Служение реабилитации нуждается в рефлексии и осмыслении накопленного опыта.**

В оставшейся части этой главы мы предложим ряд тезисов, сформулированных на основании результатов наших исследований и общения с огромным количеством верующих, участвующих в социальном служении.

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

Общая проблема современного общества в виде колоссального масштаба распространения различных видов зависимостей не отменяет важности того, что необходимо учитывать специфику локального, культурного и социального контекста. Культурный и социальный контекст большого города отличается от контекста сельской местности. К примеру, помощь социально успешному и благополучному горожанину, оказавшемуся в плену зависимости от тяжелых или «клубных» наркотиков, должна отличаться от служения сельскому жителю, ставшему алкоголиком. То, что работает в одном окружении, необязательно будет эффективным в другом.

Многие руководители и служители реабилитационных центров подчеркивают, что нужно быть «в теме» данной проблемы. Необходимо здраво и реалистично понимать сущность проблемы той или иной химической зависимости. Необходимо понимать различия между алкогольной и наркотической зависимостью, а также знать, что виды наркотической зависимости также разнятся. Руководителям и служителям, а также пасторам и рядовым христианам очень важно осознавать эти различия и последствия тех или иных зависимостей. Подобное осознание, в свою очередь, поможет оказывать более эффективную поддержку близким и родственникам тех, кто оказался в плену у той или иной зависимости.

Формирование лидерства и понимания миссии в рамках отдельного реабилитационного центра и социального служения в целом требует системного подхода. Столь важное служение не может развиваться и протекать хаотично. Следует стремиться к выработке эффективных шагов построения служения и помощи людям.

Не следует забывать о важности таких вещей как гибкость и индивидуальный подход в работе с людьми на реабилитации. Ряд служителей и выпускников поделились обеспокоенностью, что некоторые центры страдают чрезмерной «систем-

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ностью», независимо от периода реабилитации и адаптации, форм зависимости человека и пр. Следует помнить, что работа с мужчинами и женщинами, социально состоявшимися и несостоявшимися, экономически обеспеченными и необеспеченными, с алко- или наркозависимыми, должна учитывать эти различия. Кому-то достаточно 2–3 месяцев для реабилитации, а далее человек нуждается в более активной работе по социальной адаптации. Другому же человеку требуется куда больше времени для реабилитации, а с возвращением в социум проблем у него уже не возникает. Для многих женщин наиболее тяжелым фактором во время реабилитации было не отсутствие порядка или личной дисциплины, а отсутствие индивидуального подхода к ним. Нужно искать и выработать эффективные методы и системы служения, но таким образом, чтобы они учитывали индивидуальные особенности людей на реабилитации.

Формирование понимания миссии социального служения и формирование лидерства в реабилитационных центрах напрямую зависят от духовного роста и зрелости – служителей, рядовых христиан, церкви вообще. Особенно важна в этом смысле духовная зрелость руководителей и служителей реабилитационных центров, поскольку их некорректные слова и / или действия могут оказать необратимое пагубное влияние на людей, которые с ними так или иначе соприкасаются.

Во взаимодействии реабилитационных центров и местных церквей должен лежать принцип взаимного наидания. Какие-то общины достигают определенного уровня духовной зрелости и на базе церкви организуют центры социальной помощи. Другие церковные общины – результат уже осуществляющейся деятельности основанных ранее реабилитационных центров. Однако следует помнить, что и тем, и другим нужен духовный рост. Далек не все церкви сегодня

THE QUALITY OF PUBLICATIONS OF ASSET SERVICIS
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

достаточно зрелы, чтобы осмысливать важность христианской миссии и, как следствие, проводить активное служение и оказывать помощь людям, попавшим в зависимость. Им есть чему поучиться у общин, возникших в результате прохождения многими людьми реабилитации и адаптации в тех или иных центрах. В свою очередь, организованные на базе реабилитационных центров церкви зачастую относятся к менее социально активным церквям с осуждением, подчеркивая их пассивность в данной области служения. Однако и им есть чему поучиться у тех, кого они порой критикуют: общины, не реализующие реабилитационное служение, зачастую более эффективны в других социальных и прочих проектах. Церкви на базе реабилитационных центров могут учиться у них, как проповедовать или служить не только зависимым, но и другим категориям людей.

Христианское служение социальной помощи, реабилитации и адаптации имеет четкую миссиологическую направленность, оно не должно ограничивать понимание миссии исключительно как организации новых центров или церквей. Многие выпускники реабилитационных центров с сожалением делились опытом того, что в процессе социальной адаптации их ориентировали только на внутрицерковное, миссионерское или реабилитационное служение в дальнейшем. Однако христианская миссия – это не только и не просто евангелизация, но служение на благо Царству и на пользу окружающим людям. Многие выпускники центров хотя и не становятся служителями или миссионерами, тем не менее, восстанавливают или заводят семьи, становятся прилежными и успешными сотрудниками на своих рабочих местах, являются добрым христианским примером духовного возрождения не только другим христианам, но и окружающему их обществу вообще. Безусловно, ни одна христианская община не будет по-настоящему частью Церкви Христовой, если не реализует

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

призыв, заключенный в Великом Поручении. В то же время христианская миссия не ограничивается одной лишь «евангелизацией»: помощь и спасение людей от зависимостей, – даже если они впоследствии не становятся миссионерами или служителями, – уже представляет собой реализацию христианской миссии на практике.



First Fruits

THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В этой книге мы осветили базовые богословские и миссиологические концепции христианского служения алко- и наркозависимым. Значительная часть книги была посвящена материалам нашего исследования по теме лидерства в центрах реабилитации. Данное исследование стало одной из первых попыток изучить хотя бы малый срез христианского служения реабилитации в Евразии. Несмотря на то, что этому служению уже более 20 лет, оно до сих пор малоизучено. Благодаря проведенному исследованию нам удалось соприкоснуться с феноменом лидерства в жизни верующих, которые так или иначе соприкасаются со служением реабилитации.

В этой книге мы дали читателям возможность услышать голоса тех, кто в настоящее время активно участвует в служении реабилитации: руководителей центров, пасторов церквей, так или иначе взаимодействующих с центрами, руководителей отделов социального служения различных церквей и союзов. На основании полученных материалов нам удалось выработать базовые принципы и рекомендации по вопросам лидерства в евангельской среде. Эти материалы могут послужить отправной точкой для последующих исследований.

Нам удалось выявить наиболее распространенные представления о сущности лидерства, задачах и востребованных чертах

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.

руководителей реабилитационных центров, наиболее востребованных и конструктивных практиках. Мы узнали мнения выпускников центров о том, что повлияло на них острее всего в процессе реабилитации и адаптации. Мы также узнали, какие вещи, по мнению участников нашего исследования, ни в коем случае нельзя допускать, и какие из них оказывают наиболее негативное воздействие. Наряду с этим нам удалось выявить, на что фокусируют людей по завершении реабилитации и адаптации чаще всего. Все эти обнаружения не только представляют интерес в узко научном смысле, но также могут быть крайне полезны при разработке программ по формированию лидерства и подготовке кадров для реабилитационного служения

Работа над этой книгой дала нам возможность познакомиться со служителями из самых разных регионов и церквей. Услышав их истории и соприкоснувшись с их опытом, мы обогатились интеллектуально и духовно.

Таким образом, проведение данного исследования и написание этой книги позволили нам лучше понять миссию Бога в этом мире.

Soli Deo gloria!



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

THIS PUBLICATION IS NOT TO BE USED FOR COMMERCIAL PURPOSES.
FREELY AVAILABLE FOR EDUCATIONAL AND RESEARCH USE.



First Fruits
THE ACADEMIC OPEN PRESS OF ASBURY SEMINARY

About First Fruits Press

Under the auspices of B. L. Fisher Library, First Fruits Press is an online publishing arm of Asbury Theological Seminary. The goal is to make academic material freely available to scholars worldwide, and to share rare and valuable resources that would not otherwise be available for research. First Fruits publishes in five distinct areas: heritage materials, academic books, papers, books, and journals.

In the Journals section, back issues of The Asbury Journal will be digitized and so made available to a global audience. At the same time, we are excited to be working with several faculty members on developing professional, peer-reviewed, online journals that would be made freely available.

Much of this endeavor is made possible by the recent gift of the Kabis III scanner, one of the best available. The scanner can produce more than 2,900 pages an hour and features a special book cradle that is specifically designed to protect rare and fragile materials. The materials it produces will be available in ebook format, easy to download and search.

First Fruits Press will enable the library to share scholarly resources throughout the world, provide faculty with a platform to share their own work and engage scholars without the difficulties often encountered by print publishing. All the material will be freely available for online users, while those who wish to purchase a print copy for their libraries will be able to do so. First Fruits Press is just one way the B. L. Fisher Library is fulfilling the global vision of Asbury Theological Seminary to spread scriptural holiness throughout the world.



asbury.to/firstfruits



ASBURY
theological
SEMINARY

asburyseminary.edu
800.2ASBURY